

الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية

تقرير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية لعام 2025
الريادة، تعزيز الصحة، وتمكين الأجيال



تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات الإفصاح عن معايير ESG
الصادرة عن بورصة مسقط (MSX) للشركات المساهمة العامة
(SAOG).

التوافق مع رؤية عُمان 2040

لقد طرح حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق رؤيةً تحويليةً لسلطنة عُمان من خلال رؤية عُمان 2040، مؤكداً التزام الوطن الراسخ بالتنمية المستدامة، وتنويع الاقتصاد، ورفاه المجتمع.

تعكس هذه الخارطة المستقبلية تفاني جلالته في بناء عُمان قوية وقادرة على المنافسة، تُوازن بين التقدم الاقتصادي والحفاظ على البيئة. وترتكز على أربعة محاور رئيسية: الإنسان والمجتمع، والاقتصاد والتنمية، والحوكمة والأداء المؤسسي، والبيئة المستدامة. وتسعى الرؤية إلى تمكين الأفراد، وتعزيز الحوكمة المؤسسية، ودفع النمو الاقتصادي المستدام، وصون الموارد الطبيعية لعُمان للأجيال القادمة.

تجسّد رؤية عُمان 2040 مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وتعزز الابتكار والعدالة والاستدامة على كل المستويات.

وقد دعا جلالته جميع قطاعات المجتمع إلى التعاون لتحقيق هذه الأهداف الطموحة، بما يضمن مستقبلاً يتسم بالشمولية والمساءلة والتوازن البيئي. ويؤكد هذا تقرير الاستدامة توافقنا مع هذه الأهداف، مسلطاً الضوء على مساهماتنا في تحقيق تطلعات رؤية عُمان 2040 مع الالتزام بالقيم التي أكدها جلالته. ولمزيد من السياق حول تأييد جلالته لرؤية عُمان 2040.



جدول المحتويات

22	الجانب الاجتماعي	12	الملخص التنفيذي	05	حول هذا التقرير
	المسؤولية الاجتماعية	15	الاستدامة التشغيلية	06	تقييم الأهمية النسبية
	إدارة القوى العاملة	17	البيئة	08	رسالة القيادة
	رفاهية الموظفين		أبرز ملامح الاستدامة البيئية	09	من نحن
	الصحة والسلامة		انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 1 والنطاق 2	11	الخاصة بنا ESG قيم ومبادئ
	ممارسات العمل		انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 3		
	حقوق الإنسان والتوعية		إدارة الطاقة		
			إدارة المياه		
			كفاءة الموارد		
			كثافة انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2		



جدول المحتويات

33

الملحق

مواصلة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير
إخلاء المسؤولية والبيانات التطلعية
المراجع والموارد

26

الحوكمة

تنوع مجلس الإدارة
استقلالية مجلس الإدارة
الأخلاقيات وسياسات مكافحة الفساد
مدونة سلوك الموردين
خصوصية البيانات وحمايتها

29

النظرة المستقبلية

30

مؤشرات ESG الثلاثون



حول هذا التقرير

فترة التقرير

يغطي هذا التقرير أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025 وينطبق على عمليات التصنيع الخاصة بالشركة الواقعة في صحار، سلطنة عُمان.

تشمل الإفصاحات الجوانب البيئية والاجتماعية وجوانب الحوكمة ذات الصلة بعمليات الشركة. وفي الحالات التي لا تتوفر فيها البيانات حالياً أو لا تكون قابلة للتطبيق، تم الإفصاح عنها بشفافية.

نطاق التقرير وحدوده

يغطي هذا التقرير عمليات الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بما في ذلك:

- **المواقع التشغيلية والمواقع الجغرافية:** جميع وحدات التصنيع، ومرافق التوزيع، والمكاتب الإدارية الواقعة تحت السيطرة المباشرة لشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية داخل عُمان.
- **الأنشطة والعمليات:** وتشمل مجالات الأعمال الرئيسية مثل إنتاج الغذاء، وضمان الجودة، والخدمات اللوجستية، والتعامل مع الموردين، وإدارة النفايات، ومبادرات كفاءة الطاقة.

لا يشمل التقرير العمليات الخارجة عن السيطرة المباشرة لشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية مثل مزودي الخدمات اللوجستية المتعاقدين وسلسلة التوريد لدى الأطراف الثالثة.

يتم تضمين الإشراف على ESG ضمن إطار حوكمة الشركة. حيث يوقر مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق، إشرافاً استراتيجياً على قضايا ESG. أما المسؤولية اليومية عن تنفيذ وإعداد تقارير ESG فتقع على عاتق الإدارة العليا، بما في ذلك أقسام المالية، والصحة والسلامة والبيئة والجودة، والموارد البشرية، لضمان التكامل عبر العمليات والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

إرشادات إعداد التقرير

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) المعترف بها عالمياً، بما يضمن الإفصاح الشفاف عن الاستدامة.

وقد أعد التقرير بالاستناد إلى:

معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)

شهادة نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)

شهادة الحلال IHC الفئة A و B لمنتجات اختبار الأمم

ممارسات التصنيع الجيد (GMP)

نظام إدارة سلامة الغذاء DIN EN ISO 22000:2018

الوائح البيئية ولوائح العمل في سلطنة عُمان

البيان التطلعي

تسعى الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية إلى تعزيز الاستدامة من خلال تحسين كفاءة الطاقة، وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه. كما تلتزم الشركة بخفض الأثر البيئي، وتحسين استخدام الموارد، وضمان الامتثال لمعايير ISO و HACCP. وتشمل المبادرات الرئيسية خفض انبعاثات غازات الدفيئة، والتوريد المسؤول، وتحسين الاستدامة التشغيلية.

بيان مجلس الإدارة حول الإفصاح الخاص بـ ESG

تم إعداد تقرير ESG هذا وفقاً لمتطلبات الإفصاح الصادرة عن بورصة مسقط (MSX) ولوائح هيئة سوق المال (CMA) المعمول بها.

وقد قام مجلس إدارة الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بمراجعة واعتماد التقرير في اجتماع المجلس بتاريخ 15-02-2026.

وتم الإفصاح عن التقرير ESG عبر منصة إفصاح التابعة لبورصة مسقط والموقع الإلكتروني للشركة.

تقرير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية



تقييم الأهمية النسبية

النهج نحو الاستدامة



تماشياً مع طموحات رؤية عُمان 2040، تقوم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتها. وقد قامت الشركة بمواءمة مبادرات الاستدامة الخاصة بها مع مبادرة التقارير العالمية (GRI) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، بما يضمن أن تسهم جهودها في تحقيق نتائج الاستدامة العالمية.

ومن خلال التخطيط الاستراتيجي والالتزام بالابتكار، تركز الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية جهودها لتعزيز الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، وممارسات الحوكمة القوية عبر جميع وظائف أعمالها.

المنهجية

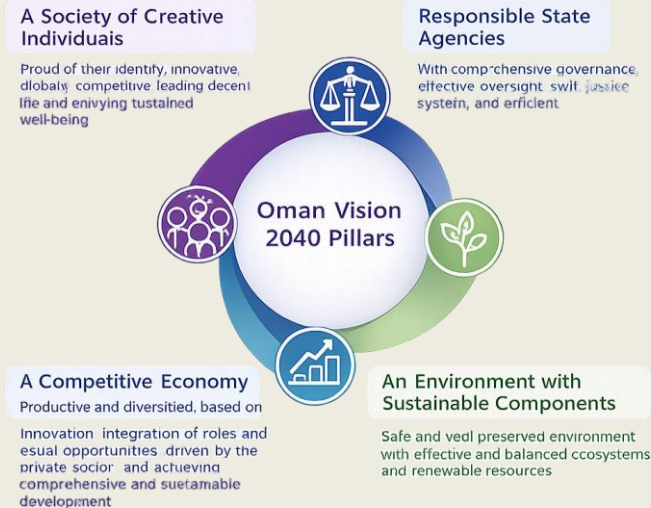
تضمن تقييمنا إجراء استبيان شامل للإدارة القيادية، ركّز على 18 موضوعاً جوهرياً ضمن مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) وقد تم تحديد هذه المواضيع وفقاً لأحدث إرشادات بورصة مسقط.

تم تقييم كل موضوع بالاعتماد على بُعدين رئيسيين:

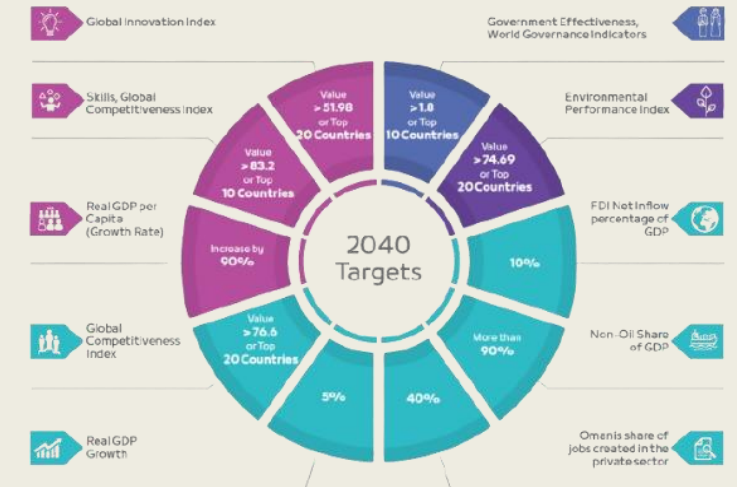
- **المخاطر (Risk):** العواقب السلبية المحتملة في حال عدم معالجة الموضوع.
- **الأثر (Impact):** مدى أهمية الموضوع بالنسبة لعملياتنا وأصحاب المصلحة.

يبحث هذا التقييم في مدى شدة واحتمالية هذه الآثار، لتحديد أين يمكن لعملياتنا أن تتسبب في أضرار كبيرة أو تحقق فوائد ملموسة.

وقد أُجري التقييم بالتعاون مع الإدارة العليا وإدارة الشركة خلال شهر أكتوبر 2025.



Oman Vision 2040 Pillars



Oman Vision 2040 Indicators

تقييم الأهمية النسبية

البيئة

1. تطلب استهلاك الطاقة وإدارة النفايات مستوى اهتمام متوسط.
2. عدد انبعاثات غازات الدفيئة وإدارة المياه حالياً من الأولويات الأقل.

المجتمع

1. حقوق الإنسان، وحقوق الطفل، ومكافحة العمل القسري، ومعلومات الموظفين هي أعلى القضايا الاجتماعية أولوية.
2. استقطاب الكفاءات، ودوران الموظفين، وممارسات المشتريات، والتنوع والشمول تتطلب اهتماماً متوسطاً.
3. الصحة والسلامة والرفاه، والمشاركة المجتمعية، والاستثمار المجتمعي تُعد مجالات ذات أولوية أقل.

الحوكمة

1. الأخلاقيات، والنزاهة، والامتثال، والمكافآت تُعد من أهم أولويات الحوكمة.
2. تشكيل مجلس الإدارة والأمن السيبراني يتطلبان اهتماماً متوسطاً.

رسالة الإدارة

استدامة التميز، وتعزيز النمو، والقيادة بمسؤولية

أصحاب المصلحة الكرام،

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية تُعد الاستدامة مسؤولية أساسية توجه طريقة عملنا ونمونا وخلق القيمة طويلة الأجل. ومع استمرار تطور بيئة الأعمال، نواصل التركيز على بناء مؤسسة مرنة ومسؤولة وكفؤة في استخدام الموارد.

خلال عام 2025، واصلنا تعزيز إطار الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG من خلال مبادرات قابلة للقياس في كفاءة الطاقة، وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه، والتوريد المسؤول. وتدعم عملياتنا شهادات معترف بها دولياً، بما في ذلك **IHC Halal ,GMP ,HACCP ,ISO 22000:2018**، بما يضمن التوافق مع أفضل الممارسات العالمية وأهداف الاستدامة الوطنية في عُمان.

توفر **سياستنا البيئية** نهجاً منظماً لخفض الانبعاثات، وتحسين استهلاك الموارد، وإدارة النفايات بمسؤولية. وبالتوازي، تعزز سياسات الصحة والسلامة المهنية وعدم التمييز التزامنا ببيئة عمل آمنة وأخلاقية وشاملة. ونواصل تطوير مبادرات إدارة انبعاثات غازات الدفيئة GHG مع التركيز على تحسين كفاءة الطاقة وتعزيز المساءلة البيئية عبر العمليات.

الاستدامة متجذرة في كامل سلسلة القيمة لدينا — من المشتريات المسؤولة وسلامة الغذاء إلى الحوكمة الشفافة والسلوك الأخلاقي. ومن خلال التحسين المستمر، وتبني التقنيات المناسبة، وتعزيز إشراك أصحاب المصلحة، نسعى إلى رفع الكفاءة التشغيلية، ودعم مبادئ الاقتصاد الدائري، والحفاظ على أعلى معايير جودة المنتجات وثقة المستهلك.

وبالنظر إلى المستقبل، تم تصميم خارطة طريق الاستدامة لدينا لدفع التحسين المستمر، والحوكمة الرشيدة، والتميز التشغيلي، مع ضمان الشفافية والمساءلة. نظل ملتزمين بممارسات أعمال مسؤولة توازن بين الأداء الاقتصادي والإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية، بما يحقق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة ويسهم إيجابياً في خدمة الأجيال القادمة. شكراً لدعمكم وثقتكم المستمرة.

سومان تشاتوبادهي

القائم بأعمال المدير العام والمدير المالي (CFO)

نبذة عنا

أعمالنا

تُعد الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية من الشركات الرائدة في تصنيع الأغذية في عُمان، وتلتزم بإنتاج منتجات غذائية عالية الجودة وأمنة ومستدامة. ومن خلال الالتزام بالشهادات الدولية المعترف بها مثل HACCP، نضمن توافق عملياتنا مع أفضل الممارسات العالمية.

تمتد عملياتنا لتشمل إنتاج الأغذية، وضمان الجودة، والخدمات اللوجستية، مع تركيز مخصص على تقليل الأثر البيئي من خلال كفاءة الطاقة، وخفض النفايات، والحفاظ على المياه.

ويكمن في صميم أعمالنا التزام بالنزاهة والاستدامة والجودة. فنحن مدفوعون برؤية تهدف إلى تقديم منتجات غذائية متميزة، مع تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة وأخلاقية. ومن خلال التحسين المستمر والالتزام الصارم بمعايير سلامة الغذاء، نسعى إلى خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع في عُمان.

النمو

أظهرت الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية نمواً ثابتاً من خلال دمج الاستدامة والابتكار والحوكمة الرشيدة في عملياتها الأساسية.

كما تطبق الشركة بشكل فعال ممارسات الإدارة البيئية لدعم خفض انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) بما يضمن تقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد مع الالتزام بأفضل الممارسات في القطاع.

يظل تطوير القوى العاملة أولوية رئيسية، مع تركيز قوي على تعميم الوظائف، وتدريب الموظفين، والتقدم الوظيفي، بدعم من أنظمة تقييم أداء منظمة لتعزيز النمو المهني طويل الأجل.

المحطات الرئيسية

حققت الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية نمواً مستمراً من خلال دمج الابتكار والحوكمة وممارسات الأعمال المسؤولة ضمن عملياتها الأساسية.

وتولي الشركة كفاءة العمليات وتحسين استخدام الموارد أولوية، بما يضمن نهجاً متوازناً بين الاستدامة والإنتاجية. كما تسهم جهود تقليل النفايات والإدارة المسؤولة للموارد في تعزيز مرونة الأعمال على المدى الطويل.

ويظل تطوير القوى العاملة محور تركيز أساسي، من خلال مبادرات قوية في تعميم الوظائف، وتدريب الموظفين، والتطور الوظيفي، مدعومة بأنظمة تقييم أداء منظمة.

إضافةً إلى ذلك، تعزز أطر الحوكمة المتينة — بما في ذلك سياسات إدارة المخاطر وتخطيط التعاقب الوظيفي — استمرارية الأعمال والقدرة على التكيف في بيئة أعمال متغيرة.



نبذة عنا

دفع رؤية ESG إلى الأمام

هدفنا

تقديم منتجات غذائية عالية الجودة مع الالتزام بالاستدامة وممارسات الأعمال الأخلاقية والتميز التشغيلي

رؤيتنا

أن نكون رواداً في صناعة الأغذية من خلال ضمان ممارسات آمنة ومستدامة ومبتكرة تتوافق مع معايير الجودة العالمية.

نهجنا

ندمج المسؤولية البيئية والحوكمة الأخلاقية والقيمة الاجتماعية في عملياتنا الأساسية، مسترشدين بمعايير ISO و HACCP وسياسات الاستدامة لتحقيق أثر طويل الأمد.

الاستدامة



تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بتقليل أثرها البيئي من خلال خفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتحسين كفاءة الطاقة، وإدارة النفايات المستدامة.

النزاهة



تلتزم الشركة بالحوكمة الأخلاقية والشفافية ومبادئ مكافحة الفساد، مع ضمان الامتثال للمعايير العالمية. وتوجه النزاهة جميع القرارات بما يعكس المساءلة تجاه أصحاب المصلحة والمجتمع

الأفراد



مع التركيز على بيئة عمل آمنة وشاملة وموجهة للنمو، تعطي الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية أولوية لرفاه الموظفين والتدريب والتطوير الوظيفي. وتعكس سياسة عدم التمييز وممارسات العمل الأخلاقية التزام الشركة بقواها العاملة.

الجودة



تضمن الشركة سلامة الغذاء المعتمدة وفق HACCP والامتثال لمتطلبات الحلال، مع تقديم منتجات تلبي المعايير المحلية والعالمية. ويعزز التركيز القوي على الجودة ثقة المستهلك ورضاه في جميع الأسواق

قيم ومبادئ الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية لدينا

التميز في الحوكمة:

- تُعد الحوكمة القوية حجر الأساس لممارسات أعمالنا المستدامة. ونلتزم بـ:
- عمليات تشغيل شفافة وأخلاقية تسترشد بسياسات مكافحة الرشوة والفساد.
- إطار متين لإدارة المخاطر يضمن الامتثال لقوانين العمل واللوائح البيئية في عُمان.
- تخطيط التعاقب الوظيفي وتقييمات الأداء التي تعزز استمرارية القيادة وتحسن اتخاذ القرار.

الالتزام بالمعايير العالمية:

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بمواءمة جهودها في ESG مع الشهادات المعترف بها دولياً، بما في ذلك معايير سلامة الغذاء HACCP، لضمان أعلى مستويات الجودة والامتثال وثقة المستهلك. وتعكس هذه المبادئ تعهدنا بخلق قيمة مشتركة لأصحاب المصلحة، والمساهمة في أهداف الاستدامة الوطنية في عُمان، والوفاء بمسؤولياتنا تجاه الأجيال القادمة.

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية، تُعد قيم ومبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الأساس للنمو المستدام وممارسات الأعمال المسؤولة. ونحن ملتزمون بدمج هذه القيم في جميع جوانب عملياتنا، بما يضمن خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، مع حماية البيئة ودعم التقدم المجتمعي.

الإشراف البيئي:

نولي المسؤولية البيئية أولوية من خلال تبني ممارسات مستدامة وتقليل بصمتنا البيئية. واستناداً إلى أنظمة الإدارة البيئية، نركز مبادراتنا على:

- خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتعزيز كفاءة الطاقة.
- تنفيذ أنظمة تقليل النفايات والاسترداد وإعادة التدوير.
- الحفاظ على الموارد الطبيعية من خلال تقنيات متقدمة لإدارة المياه.

المسؤولية الاجتماعية

- يضمن نهجنا المرتكز على الإنسان توفير بيئة عمل آمنة وشاملة وأخلاقية. ويستند ذلك إلى:
- الالتزام بمتطلبات الصحة والسلامة المهنية لضمان رفاه الموظفين.
 - تطبيق سياسة عدم التمييز التي تعزز التنوع والعدالة والشمول على جميع مستويات المؤسسة.
 - الاستثمار في التدريب وتطوير الأداء وبرامج التعمين لدعم الكفاءات المحلية وتمكين الموظفين.



الملخص التنفيذي

الالتزامات الرئيسية

تماشياً مع أطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) العالمية، وبتوجيه من لجان الاستدامة المخصصة لدينا، تركز شركة OEFI بشكل قوي على:

الاستدامة البيئية

الامتثال البيئي -- الالتزام بالمعايير العالمية للاستخدام المستدام للموارد وإدارة النفايات.
كفاءة الطاقة والموارد -- تحسين استهلاك الكهرباء والمياه والوقود للحد من الأثر البيئي.
إدارة النفايات المستدامة -- تنفيذ عمليات منظمة لتقليل النفايات وضمان التخلص الآمن منها.

تمكين المجتمع

الصحة والسلامة المهنية -- ضمان بيئة عمل آمنة من خلال سياسة الصحة والسلامة المهنية.
ممارسات العمل الأخلاقية -- الالتزام بحقوق الإنسان، وعدم التمييز، وسياسات مكافحة الفساد.
دعم المجتمع -- المشاركة الفاعلة في مبادرات المسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك التبرعات لقطاع الرعاية الصحية، ودعم ذوي الإعاقة، وبرامج التعليم.

الحوكمة والممارسات الأخلاقية

حوكمة الشركات الشفافة -- العمل وفق دليل مجلس الإدارة، وميثاق لجنة التدقيق، وسياسة إدارة المخاطر.
الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر -- الالتزام بأطر الامتثال المالي والتشغيلي والقانوني.
السلوك التجاري الأخلاقي -- الالتزام بسياسات مكافحة الرشوة، وأمن المعلومات، والإفصاح، للحفاظ على النزاهة المؤسسية.

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية نلتزم بممارسات أعمال مسؤولة تُسهم في خلق قيمة طويلة الأجل، مع ضمان الاستدامة، والحوكمة الأخلاقية، والمسؤولية الاجتماعية.

تُعد استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) جزءاً أساسياً من عملياتنا، حيث تتماشى مع سياساتنا المؤسسية، والمتطلبات التنظيمية، وأطر الاستدامة العالمية.

ونركز على تقليل الأثر البيئي، وتعزيز رفاه الموظفين، والحفاظ على هياكل حوكمة شفافة.

ويتجسد التزامنا بالمسؤولية البيئية من خلال تقليل النفايات، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، والالتزام بالممارسات المستدامة.



الملخص التنفيذي

أبرز إنجازات ESG

الإنجازات البيئية

- حققت الشركة العمالية الأوروبية لصناعات الأغذية تقدماً ملموساً في تعزيز الاستدامة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل أثرها البيئي، وتشمل هذه الجهود:
- خفض استهلاك الطاقة والموارد – تسجيل انخفاضات قابلة للقياس في استهلاك الكهرباء والوقود، بما يدعم خفض التكاليف وتحسين الكفاءة البيئية.
 - الممارسات المستدامة – تعزيز الامتثال لتقييمات المخاطر البيئية واستراتيجيات إدارة النفايات المستدامة لضمان التطبيق الفعال للسياسات.
 - تحسين إدارة النفايات – تنفيذ عمليات منظمة لتقليل النفايات الصناعية بما يتماشى مع أفضل ممارسات الاستدامة وتقليل البصمة البيئية الإجمالية.

الإنجازات الاجتماعية

- ركزت المبادرات الاجتماعية للشركة العمالية الأوروبية لصناعات الأغذية على تعزيز رفاه الموظفين، ودعم الشمولية، والمساهمة في رفاه المجتمع:
- تعزيز السلامة في مكان العمل – تحقيق صفر حوادث عمل جسيمة، مما يعكس التطبيق الفعال لبروتوكولات السلامة.
 - تنمية مهارات الموظفين – تنفيذ برامج تدريب وتطوير مهني لرفع كفاءة القوى العاملة بما يتماشى مع أفضل ممارسات القطاع.
 - مساهمات المسؤولية المجتمعية في 2023 – تقديم دعم مالي مباشر بقيمة 15,000 ريال عُمانى لقطاعات الرعاية الصحية، ودعم ذوي الإعاقة، وبرامج التعليم، تعزيزاً للمسؤولية الاجتماعية.

إنجازات الحوكمة

- ساهمت التحسينات في مجال الحوكمة في تعزيز النزاهة المؤسسية للشركة العمالية الأوروبية لصناعات الأغذية، والرقابة المالية، وأطر الأمن السيبراني، وذلك من خلال:
- تعزيز ضوابط المخاطر والتدقيق – تقوية إشراف مجلس الإدارة ومتابعة الاستثمارات، بما يضمن الشفافية المالية واتخاذ قرارات أخلاقية سليمة.
 - تحسينات مدفوعة في مجال الأمن – تعزيز سياسات حماية البيانات وبروتوكولات الأمن السيبراني، مما يقلل المخاطر المرتبطة بالعمليات الرقمية.
 - النجاح في الامتثال التنظيمي – تحقيق التزام كامل بنسبة 100% بمتطلبات الحوكمة المؤسسية والتدقيق والإفصاح المالي المعمول بها في سلطنة عُمان، بما يحافظ على ثقة أصحاب المصلحة.

التحديات في تحقيق الاستدامة

التحديات في تحقيق الاستدامة

على الرغم من التزام الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بممارسات الأعمال المستدامة، إلا أن عدداً من التحديات يعيق التحقيق الكامل لأهداف ESG الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات:

- **كفاءة الطاقة والموارد** – إدارة استهلاك الكهرباء والمياه والوقود ما تزال تحدياً رئيسياً، مما يتطلب استثماراً مستمراً في حلول كفاءة الطاقة.
- **إدارة النفايات والاقتصاد الدائري** – تقليل المخزون بطيء الحركة وضمان التخلص الفعال من النفايات.
- **الامتثال للصحة والسلامة المهنية** – الالتزام بالمعايير العالمية وتقليل مخاطر بيئة العمل يتطلبان مراقبة وتدريبات مستمرة.
- **المخاطر التنظيمية والامتثال** – تطور متطلبات الحوكمة والتدقيق والسياسات البيئية يستلزم التزاماً صارماً وتحديثاً مستمراً للسياسات.
- **مشاركة أصحاب المصلحة وأخلاقيات سلسلة التوريد** – ضمان توافق ممارسات الموردين مع حقوق الإنسان وعدم التمييز وسياسات مكافحة الرشوة يمثل تحدياً دائماً

لماذا تُعد هذه الإنجازات مهمة؟

تعكس هذه التحسينات القابلة للقياس تقدّم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية في تحويل التزامات ESG إلى نتائج ملموسة. ومن خلال التطبيق الناجح لمبادئ الاستدامة والسلامة وتعزيز الحوكمة، تعزّز الشركة موقعها التنافسي مع الحفاظ على ممارسات أعمال أخلاقية ومسؤولة.



الاستدامة التشغيلية

الاستدامة التشغيلية

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بدمج الاستدامة في عملياتها الأساسية من خلال تحسين كفاءة استخدام الموارد، وتقليل الأثر البيئي، وضمان الامتثال لأنظمة الإدارة البيئية.

ومن خلال السياسات المنظمة والمراقبة المستمرة، توائم الشركة ممارساتها التشغيلية مع أهداف الاستدامة طويلة المدى.

كفاءة الطاقة

يُعد الاستخدام الفعال للطاقة محور تركيز رئيسي لدى الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، بما يضمن خفض الاستهلاك دون التأثير على الأداء التشغيلي.

• تدقيق كفاءة الموارد

المراقبة الدورية لاستهلاك الكهرباء والوقود تساعد في تحديد مجالات التحسين وخفض التكاليف.

• الامتثال للاستدامة

المواءمة مع الممارسات المستدامة تضمن تطبيق ممارسات مسؤولة بيئياً عبر العمليات التشغيلية

ترشيد استهلاك المياه

تُعد الإدارة المستدامة للمياه عنصراً أساسياً في الإطار التشغيلي لشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بهدف تقليل الهدر وضمان الاستخدام الكفؤ.

• تتبع الاستهلاك:

يتم تقييم استهلاك المياه بشكل دوري لتحديد أوجه القصور وتنفيذ إجراءات الترشيد.

• سياسات الاستخدام المستدام:

تتماشى إدارة المياه مع المعايير المعتمدة بما يضمن الامتثال التنظيمي والاستخدام المسؤول للموارد



الاستدامة التشغيلية

إدارة النفايات

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بتطبيق ممارسات منظمة لإدارة النفايات بهدف تقليل الأثر البيئي. ومن خلال الاستخدام الكفؤ للموارد، والتخلص المسؤول، والمراقبة المستمرة، تدمج الشركة الاستدامة في عملياتها التشغيلية.

تقليل النفايات

تطبق الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية استراتيجيات للحد من النفايات بهدف تحسين استخدام الموارد وتقليل الفائض من المواد. كما تعالج تحديات المخزون بطيء الحركة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ومنع تراكم النفايات غير الضرورية.

التخلص الآمن

تلتزم عمليات التخلص من النفايات بالمعايير التنظيمية والبيئية، بما يضمن المناولة الآمنة والامتثال لممارسات الاستدامة. وتتبع الشركة آليات تدقيق منظمة لمراجعة طرق التخلص بشكل دوري والحفاظ على إدارة مسؤولة للنفايات.

مبادرات إعادة التدوير

تعزز الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية مبادرات إعادة التدوير وإعادة الاستخدام لزيادة كفاءة الموارد وتقليل النفايات. كما تدمج أنظمة فرز منظمة للنفايات لتحسين عمليات الاسترداد ودعم ممارسات الشراء المستدام.

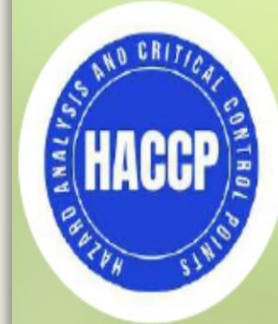
المراقبة والتحسين المستمر

تضمن عمليات التدقيق البيئي المنتظمة وبرامج تدريب الموظفين فعالية إدارة النفايات وتحقيق التحسين المستمر.

الشهادات

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بالمعايير الدولية وأفضل ممارسات القطاع، بما يعكس التزامها بالاستدامة البيئية، والصحة والسلامة المهنية، وجودة الغذاء، والامتثال التنظيمي.

- **نظام إدارة سلامة الغذاء (DIN EN ISO 22000:2018)**
تدمج هذه الشهادة مبادئ ISO 22000:2018 لضمان سلامة الغذاء من المواد الخام وحتى المنتج النهائي عبر سلسلة التوريد.
- **تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)**
تضمن شهادة HACCP نهجاً منهجياً لتحديد وتقييم والسيطرة على مخاطر سلامة الغذاء طوال مراحل الإنتاج.
- **ممارسات التصنيع الجيد (GMP)**
تتبع الشركة معايير GMP للحفاظ على جودة ثابتة ونظافة وسلامة في إنتاج الأغذية والتعبئة والتوزيع.
- **شهادة الحلال (IHC) منتجات اختيار الأم**
منتجات اختيار الأم حاصلة على شهادة الحلال (IHC) الفئة (A&B) بما يضمن الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية وممارسات التوريد الأخلاقية وضمان الجودة في التصنيع.



البيئة

الإشراف البيئي

تؤكد الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية التزامها بالاستدامة البيئية. ومن خلال نهج منظم، تعطي الشركة أولوية لكفاءة الطاقة، والحفاظ على الموارد، وإدارة النفايات بشكل مسؤول، مع تعزيز المساءلة والامتثال للأنظمة الوطنية والدولية.

تقليل انبعاثات الكربون

تدير الشركة بشكل فعال استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية عبر تطبيق إجراءات كفاءة الطاقة ومراقبة استهلاك الوقود والكهرباء. وتسهم هذه المبادرات في تحقيق أهداف الاستدامة مع الحفاظ على التميز التشغيلي وتقليل الأثر البيئي.

تعزيز كفاءة الطاقة

تدمج الشركة تدقيقات الطاقة واستراتيجيات الترشيد لتحسين استخدام الموارد. ومن خلال المواءمة مع الإرشادات العالمية، تضمن التحسين المستمر للأداء وجعل الاستدامة جزءاً أساسياً من عملياتها.

الإدارة المستدامة للمياه

يظل ترشيد استهلاك المياه محورياً رئيسياً، مع تطبيق أنظمة تتبع منظمة وإجراءات كفاءة لضمان الاستخدام المسؤول.

إدارة النفايات المسؤولة

تضمن استراتيجية تقليل النفايات والتخلص منها استخدام المواد بكفاءة مع الحد من الضرر البيئي. كما تتبع الشركة نظاماً منظماً لتتبع النفايات ومعالجة تحديات المخزون بطيء الحركة مع الالتزام بأطر الاستدامة.

المشاركة المجتمعية من أجل الاستدامة

من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) تتعاون الشركة مع المجتمعات المحلية لدعم الرعاية الصحية والتعليم والبرامج البيئية.

إطار المساءلة

عبر تطبيق أنظمة إدارة معتمدة وفق ISO وإجراء عمليات تدقيق دورية، تحافظ الشركة على التزامها بالحوكمة البيئية، مما يعزز الامتثال التنظيمي ويجعل الاستدامة محورياً أساسياً في اتخاذ القرارات المؤسسية.



البيئة



ملخص الانبعاثات

سجلت الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) قدرها 440.267 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) ضمن النطاقين Scope 1 و Scope 2 الانبعاثات المباشرة (Scope 1) بلغت 122.098 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) ناتجة أساساً عن:

- الاحتراق الثابت: 122.098 (tCO₂e)
- المبرّدات: 98.464 (tCO₂e)
- طفايات الحريق: 62 (tCO₂e)

الانبعاثات غير المباشرة Scope 2

ناتجة عن استهلاك الكهرباء والحرارة والبخار، وبلغت 318.169 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) للحد من البصمة الكربونية، نفذت الشركة عدة مبادرات لخفض الانبعاثات، تشمل اعتماد تقنيات عالية الكفاءة في استهلاك الوقود، والتحول إلى مركبات منخفضة الانبعاثات، وإجراء تدقيقات للطاقة لتحديد مصادر الانبعاثات المرتفعة.

كما تشمل الجهود اعتماد الطاقة المتجددة، وأنظمة الإضاءة والتكييف عالية الكفاءة، واستراتيجيات الشراء المستدام، وتحسين عمليات معالجة النفايات وإعادة التدوير. ومن خلال التحسين المستمر لاستراتيجيات الطاقة، تواصل الشركة التزامها بالاستدامة والامتثال التنظيمي والمسؤولية البيئية بما يتوافق مع المعايير البيئية العالمية.

البيئة

النطاق 2 – الانبعاثات غير المباشرة Scope 2 المصدر:

تنشأ الانبعاثات غير المباشرة من الكهرباء المشتراة وأنظمة التبريد واستهلاك الطاقة عبر المرافق.

مبادرات الخفض:

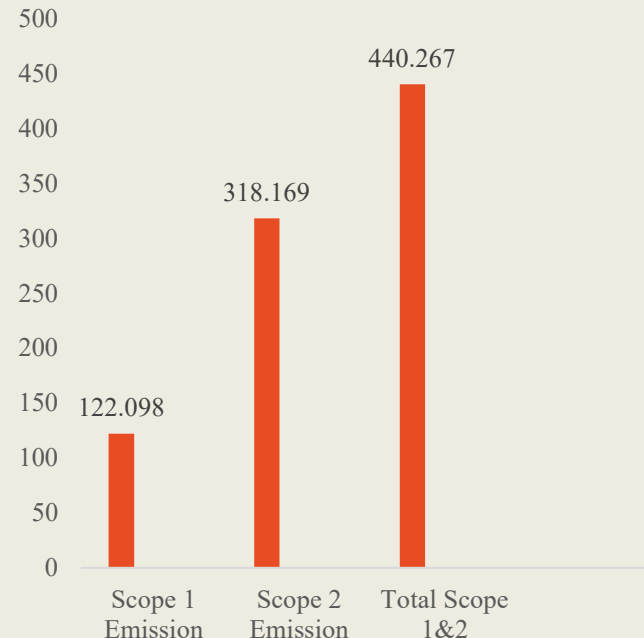
التحول التدريجي إلى مصادر طاقة متجددة مثل الطاقة الشمسية لتقليل الاعتماد على الكهرباء التقليدية.

تطبيق أنظمة إضاءة وتكييف (HVAC) عالية الكفاءة لتحسين الأداء الطاقوي.

إجراء تقييمات أداء وتدقيقات دورية لتحسين استهلاك الكهرباء وتعزيز كفاءة الطاقة.



الانبعاثات t CO ₂ e	الفئات
122.098 Kg	الاحتراق الثابت
98.464 Kg	المبردات
62 Kg	طفايات الحريق
318.169 Kg	الكهرباء
122.098 Kg	الحرارة والبخار
122.098 Kg	إجمالي انبعاثات النطاق 1
318.169 Kg	إجمالي انبعاثات النطاق 2
440.267	إجمالي انبعاثات النطاقين 1 و 2



تقرير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية

انبعاثات غازات الدفيئة – النطاق 1 والنطاق 2

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بقياس وإدارة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) كجزء من استراتيجيتها للاستدامة. ومن خلال تبني ممارسات مستدامة، تضمن الشركة الشفافية في تتبع الانبعاثات المباشرة (Scope 1) وغير المباشرة (Scope 2) بما يتماشى مع الأهداف البيئية العالمية.

وبالاعتماد على نهج قائم على البيانات، تعزز الشركة تقييم الأثر البيئي وتدعم دقة التقارير والامتثال التنظيمي، كما تواصل تحسين استراتيجيات استهلاك الطاقة لتقليل الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية.

النطاق 1 – الانبعاثات المباشرة Scope 1 المصادر:

تنشأ الانبعاثات المباشرة من احتراق الوقود، وأنشطة النقل، واستخدام الطاقة داخل الموقع في العمليات التصنيعية.



مبادرات الخفض:

اعتماد تقنيات عالية الكفاءة في استهلاك الوقود لتحسين استخدام الطاقة.

إدخال مصادر الطاقة المتجددة.

التحول إلى مركبات منخفضة الانبعاثات لتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بالنقل.

تنفيذ تدقيقات شاملة للطاقة لتحديد مصادر الانبعاثات المرتفعة ومعالجتها.

البيئة



المساءلة

- التقارير الشفافة والامتثال: تدقيقات داخلية منتظمة وتوثيق لمتابعة الأداء وتحسين كفاءة الطاقة.
- أفضل الممارسات التشغيلية: تطبيق أنظمة إضاءة عالية الكفاءة، وتحسين أداء المعدات، واعتماد عمليات تشغيل مستدامة.

مصدر الطاقة	الاستهلاك
الغاز الطبيعي	61,049 m ³
الكهرباء	600,021 (KWh)
الحرارة والبخار	644066 (KWh)

إدارة الطاقة

تُعد الإدارة الفعالة للطاقة جزءاً أساسياً من استراتيجية الاستدامة لدى الشركة العمانية الأوربية لصناعات الأغذية، حيث تضمن الاستخدام الكفؤ للموارد، وتقليل الأثر البيئي، وتحقيق التميز التشغيلي. ومن خلال الالتزام بأنظمة الإدارة البيئية، تعتمد الشركة نهجاً منظماً لمراقبة وتحسين استهلاك الطاقة عبر عملياتها.

مراقبة الطاقة

- تدقيقات الطاقة الدورية: تتبع منظم لاستهلاك الوقود والكهرباء والمياه لتحديد أوجه القصور وتحسين استخدام الموارد.
- الامتثال: سياسات بيئية تضمن استهلاكاً مستداماً للطاقة ومواءمة مع أفضل الممارسات العالمية.
- تقييمات الطاقة التشغيلية: تحليل أنماط استهلاك الكهرباء والوقود لتطبيق استراتيجيات ترشيد قائمة على البيانات.

إنجازات كفاءة الطاقة

- دراسة الطاقة المتجددة: تقييم مصادر الطاقة البديلة مثل دمج الطاقة الشمسية لتقليل الاعتماد على الكهرباء التقليدية.

البيئة

• الاستدامة والامتثال التنظيمي:

توائم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية استراتيجياتها للحفاظ على المياه مع المعايير العالمية، بما يضمن الامتثال للقوانين واللوائح البيئية في سلطنة عُمان. وتعزز سياسات الاستدامة الداخلية الاستهلاك المسؤول للمياه، فيما تتابع أطر التقارير القائمة على التدقيق التحسينات، مما يدعم التزام الشركة بجهود الحفاظ طويلة الأجل.

ومن خلال دمج أنظمة المراقبة اللحظية، وإجراءات الكفاءة، ومبادرات إعادة التدوير، تعزز الشركة التزامها بالمسؤولية البيئية والإدارة المستدامة للموارد. وتسهم هذه الجهود في دعم التميز التشغيلي مع تقليل البصمة البيئية للشركة.

المؤشر	الاستهلاك m ³
اجمالي امدادات المياه	4897 m ³

إدارة المياه

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بإدارة مسؤولة للمياه تضمن الاستخدام الكفؤ والحفاظ عليها والامتثال للوائح البيئية. وتطبق الشركة استراتيجيات منظمة لمراقبة استهلاك المياه وتحسينه وخفضه، مما يعزز التزامها بالاستدامة

• الاستخدام الكفؤ وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام:

للد من هدر المياه، تدمج الشركة مبادرات كفاءة الاستخدام، بما في ذلك تحسين استهلاك المياه في العمليات وإجراءات الوقاية الاستباقية من التسربات. كما تستكشف تقنيات إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها لتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة ودعم الاقتصاد الدائري. وتضمن أعمال الصيانة الوقائية إدارة جيدة للبنية التحتية للمياه، مما يمنع الفاقد ويحسن جهود الاستدامة.

• استهلاك المياه والمراقبة:

تتابع الشركة استهلاك المياه بشكل نشط عبر العمليات التشغيلية، مع إجراء تدقيقات دورية لضمان الاستخدام الأمثل. وتساعد التقييمات القائمة على البيانات في تحديد أوجه القصور ودفع التحسين المستمر. وتتوافق آليات المراقبة هذه مع معايير الاستدامة العالمية، بما يضمن الشفافية والمساءلة.



المجتمع

Supporting the UN SDGs:



المسؤولية الاجتماعية

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، ندرك دورنا كمؤسسة مسؤولة تجاه المجتمع، ونحرص على أن تسهم أعمالنا بشكل إيجابي فيه. ويشكل ميثاق المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) إطاراً توجيهياً يضمن توافق أنشطتنا مع الأولويات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية الوطنية مع الحد من أي آثار سلبية. تُبنى استراتيجية المسؤولية الاجتماعية على خطة سنوية تُعدها الإدارة التنفيذية لضمان التطبيق الفعال لفلسفة الشركة وسياساتها ومبادئ مشاركتها المجتمعية، وتشمل:

- **الميزانية المخصصة:** تحديد ميزانية سنوية لدعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية.
- **أساليب الدعم والمشاركة:** توضيح كيفية مساهمة الشركة وموظفيها في جهود المسؤولية الاجتماعية.
- **القيم والمبادئ الأساسية:** ضمان أن تعكس الأنشطة الالتزام بالاستدامة والشمولية والممارسات الأخلاقية.
- **الفئات والمجالات الاجتماعية المستهدفة:** تحديد المجالات الرئيسية لتحقيق أثر اجتماعي بما يتماشى مع قيم الشركة.

ولتعزيز الشفافية والمساءلة، تدمج الشركة أداء المسؤولية الاجتماعية وتقييم الأثر ضمن هيكل تقاريرها السنوية، ويشمل تقرير المسؤولية الاجتماعية:

- عرضاً تفصيلياً للأنشطة المنفذة خلال العام.
- المصروفات المالية واستخدام الميزانية لضمان الشفافية.
- تقييم الأثر لقياس فعالية واستدامة المبادرات.

وتواصل الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية دمج المسؤولية الاجتماعية في عملياتها الأساسية لضمان أن تعكس جميع المبادرات القيم المؤسسية ومبادئ الحوكمة وأهداف الاستدامة طويلة الأجل، والعمل بفاعلية نحو إحداث أثر اقتصادي واجتماعي وبيئي إيجابي في سلطنة عُمان.

المجتمع

مجلس الإدارة	ذكور	اناث	الاجمالي
الرئيس	1	-	1
نائب الرئيس	1	-	1
عضو مجلس اداره	3	-	3
لجنة التدقيق	3	-	3

توزيع القوى العاملة حسب الجنسية	ذكور	اناث	الاجمالي
عمانيون	13	16	29
وافدون	20	1	21

الإدارة والرفاه الوظيفي للموظفين

نبذة

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، نلتزم بتوفير بيئة عمل شاملة وأمنة وجاذبة تعزز رفاه الموظفين ونموهم المهني. نركز سياساتنا على العدالة والتنوع والالتزام بمعايير الأعمال الأخلاقية لضمان بقاء القوى العاملة متحفزة ومتوافقة مع قيم الشركة.

تلتزم الشركة بسياسات صارمة لعدم التمييز، حيث تُبنى قرارات التوظيف على المؤهلات والمهارات والاستحقاق فقط. كما نولي الصحة والسلامة المهنية أولوية، من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية متوافقة مع قوانين العمل في سلطنة عُمان ولوائح القطاع.

توزيع القوى العاملة حسب المناصب	ذكور	اناث	الاجمالي
مبتدئ ومتوسط	29	15	44
قيادي وتنفيذي	4	2	6

لجنة التدقيق	ذكور	اناث	الاجمالي
الرئيس	1	-	1
نائب الرئيس	2	-	2

الصحة والسلامة وممارسات العمل

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، نلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وأخلاقية ومتوافقة لجميع الموظفين والمقاولين وشركاء الأعمال. ويستند نهجنا في الصحة والسلامة وممارسات العمل إلى أفضل الممارسات الدولية وقوانين العمل في سلطنة عُمان ولوائح القطاع، بما يضمن رفاه القوى العاملة وتعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة.

الصحة والسلامة المهنية

تعطي الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية أولوية للوقاية من إصابات العمل والأمراض المهنية من خلال تطبيق نهج استباقي لإدارة المخاطر، بما يتوافق مع معايير الصحة والسلامة المهنية وأفضل ممارسات القطاع.

- إدارة المخاطر والوقاية: تحديد وتقييم والسيطرة على مخاطر العمل، مع التركيز على المناولة اليدوية وتشغيل المركبات والمعدات ومنع الانزلاق والتعثر والسقوط.
- النظافة وسلامة بيئة العمل: تطبيق أنظمة عمل آمنة لتعزيز النظافة والصحة والوضعية المريحة في العمل.
- تدريب الموظفين والتوعية: تنفيذ برامج تدريب دورية لضمان فهم الموظفين لمسؤولياتهم ومخاطر بيئة العمل.
- معدات الوقاية الشخصية: تزويد جميع الموظفين بمعدات الوقاية المناسبة لضمان بيئة عمل آمنة.
- الاستعداد للطوارئ: إجراء تقييمات مخاطر وتمارين إخلاء للتأكد من جاهزية الموظفين للحالات الطارئة.
- التحسين المستمر: مراجعة المخاطر الجديدة والناشئة وتنفيذ إجراءات السيطرة المناسبة بشكل مستمر.

ممارسات العمل الأخلاقية وحقوق الإنسان

تلتزم الشركة بأعلى المعايير الأخلاقية في التوظيف، وتضمن المعاملة العادلة والشمول وعدم التمييز وفقاً لمبادئ حقوق الإنسان الدولية وقوانين العمل في عُمان ولوائح دول مجلس التعاون الخليجي.

- عدم التسامح مع عمل الأطفال والعمل القسري: لا تسمح الشركة بأي شكل من أشكال عمل الأطفال أو العمل القسري أو العبودية الحديثة ضمن عملياتها أو سلسلة التوريد.
- الأجور العادلة وظروف العمل: يحصل الموظفون على أجور تنافسية وفق قوانين العمل العمانية مع ساعات عمل عادلة وتعويضات إضافية ومزايا منصفة.
- التنوع والشمول وتكافؤ الفرص: توفير بيئة عمل متنوعة تحترم جميع الموظفين بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الخلفية.
- حرية تكوين الجمعيات وحقوق الموظفين: يحق للموظفين التعبير عن مخاوفهم والإبلاغ عن المخالفات والمشاركة في القرارات المتعلقة ببيئة العمل.
- عدم التحرش أو التمييز: تطبيق سياسة صارمة تحظر التحرش أو الإساءة أو الترهيب بجميع أشكاله.
- امتثال المورددين: يضمن ميثاق سلوك المورددين التزام الشركاء بمعايير العمل الأخلاقية وسياسات التوظيف العادل والممارسات المسؤولة.

وتواصل الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية تعزيز بيئة عمل آمنة وأخلاقية وعالية الأداء من خلال المراقبة المستمرة والتدريب والامتثال للوائح الصحة والسلامة والعمل، بما يدعم رفاه الموظفين والاستدامة طويلة الأجل.

حقوق الإنسان والتوعية

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية نلتزم بدعم ممارسات العمل الأخلاقية، والشمول في بيئة العمل، وحقوق الإنسان وفقاً لقوانين العمل في سلطنة عُمان ولوائح دول مجلس التعاون الخليجي والمعايير الدولية. وتضمن سياساتنا أن يعمل جميع الموظفين والموردين وأصحاب المصلحة ضمن بيئة تعزز العدالة والنزاهة والاحترام.

الالتزام بالممارسات الأخلاقية

عدم التسامح مع العمل القسري وعمل الأطفال:

تحظر الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية عمل الأطفال والعمل القسري والعبودية الحديثة ضمن أعمالها وسلسلة التوريد. ويكون جميع التوظيف طوعياً، ولا يُسمح بإشراك أي شخص دون سن 15-18 عاماً في الأعمال الخطرة أو العمل الليلي.

السلامة ورفاه الموظفين

التزاماً بمعايير الصحة والسلامة المهنية، نعمل على تحديد المخاطر المرتبطة بالمناولة اليدوية وتشغيل المعدات ومخاطر بيئة العمل والحد منها بشكل فعال.

سياسة عدم التمييز

تطبق الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية سياسة صارمة ضد التمييز لضمان المعاملة العادلة بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الجنسية أو أي خصائص شخصية أخرى.

الأجور العادلة وظروف العمل

تلتزم الشركة بقوانين الأجور في سلطنة عُمان، وتضمن رواتب وفق معايير القطاع، وتعويضات عن العمل الإضافي، وظروف عمل آمنة لجميع الموظفين.

تدريب الموظفين والتوعية

التدريب المنتظم على حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل:

يتلقى الموظفون برامج تدريب مستمرة حول ممارسات الأعمال الأخلاقية، وسلامة بيئة العمل، والامتثال لقوانين العمل وحقوق الإنسان.

التوعية بالصحة والسلامة:

تركز الدورات التدريبية على السلامة المهنية، والنظافة، والاستعداد للطوارئ، بما يضمن بيئة عمل آمنة ومسؤولة.

مكافحة الفساد والامتثال الأخلاقي:

تعمل الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية على توعية الموظفين بأخلاقيات الشركات، ومنع الرشوة، وآليات الإبلاغ السري.

مشاركة القيادة والمساءلة

ميثاق سلوك الموردين:

يلتزم جميع الموردّين وشركاء الأعمال بسياسات الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية المتعلقة بالعمل الأخلاقي ومكافحة الفساد، بما يضمن ممارسات توظيف عادلة والامتثال لمعايير العمل الدولية.

آليات الإبلاغ السري:

يمكن للموظفين الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بحقوق الإنسان أو أخلاقيات العمل أو مخالفات السلامة من خلال قنوات مخصصة دون خوف من الانتقام.

المراقبة والتحسين المستمر:

تجري الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية عمليات تدقيق وتقييمات دورية لتعزيز حماية حقوق الإنسان وضمان الامتثال الكامل لمعايير العمل الأخلاقية.

الالتزام ببيئة عمل مسؤولة

من خلال دمج مبادئ حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل ومعايير السلامة في عملياتها، تضمن الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية أن يعمل جميع الموظفين والشركاء ضمن بيئة عادلة وشاملة وشفافة. وتعكس سياساتنا التزامنا بالممارسات الأخلاقية، والتحسين المستمر، والإدارة المستدامة للقوى العاملة.

الحوكمة

أبرز ملامح الحوكمة

تنوع مجلس الإدارة

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بتعزيز هيكل حوكمة متنوع وشامل، بما يضمن أن يعكس تمثيل مجلس الإدارة مزيجاً من الخبرات والخلفيات ووجهات النظر المختلفة. وتولي الشركة الشمولية أولوية للمواءمة مع معايير الحوكمة المؤسسية الدولية ودعم اتخاذ قرارات متوازنة.

الأعضاء المستقلون في مجلس الإدارة

يعتمد إطار الحوكمة في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية على مبادئ الاستقلالية والنزاهة، حيث يؤدي الأعضاء المستقلون دوراً مهماً في ضمان الرقابة غير المتحيزة واتخاذ القرارات الاستراتيجية. ويعزز هذا الهيكل التزام الشركة بالشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية في جميع عملياتها.

المنصب	الجنس	العدد
الرئيس – غير تنفيذي وغير مستقل	ذكر	1
نائب الرئيس – غير تنفيذي وغير مستقل	ذكر	1
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	ذكر	3

الفئة	ذكور	إناث	الاجمالي
إجمالي أعضاء المجلس	5	-	5
الأعضاء المستقلون	2	-	2
الاعضاء غير المستقلين	3	-	3

الحوكمة

الأخلاقيات وسياسات مكافحة الفساد

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بأعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة والشفافية في جميع عملياتها. وتطبق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، بما يضمن الامتثال لأفضل الممارسات الدولية واللوائح المحلية ومبادئ الحوكمة المؤسسية.

المهنية والنزاهة:

- يجب على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العمل بما يحقق مصلحة الشركة والالتزام بقواعد الحوكمة.
- تُتخذ القرارات بشكل مستقل بعيداً عن التأثيرات غير المبررة أو المصالح الشخصية.
- يُحظر إساءة استخدام المعلومات السرية لتحقيق مكاسب شخصية.

سياسات مكافحة الرشوة والفساد:

- يحظر على أي مدير أو موظف أو طرف ثالث عرض أو قبول أو طلب رشوى أو عمولات أو مدفوعات غير مشروعة.
- يجب الإبلاغ فوراً عن أي حالات احتيال أو فساد أو سلوك غير أخلاقي، مع توفير حماية للمبلغين.
- يجب أن تكون المعاملات والعلاقات موثقة وشفافة لمنع أي نشاط مالي غير قانوني.
- الإفصاح عن الهدايا والضيافة والمزايا والحصول على الموافقة وفق سياسات الشركة لتجنب تضارب المصالح.

الامتثال والتنفيذ:

- تدقيقات دورية وتقييمات مستقلة لاكتشاف المخاطر والحد منها.
- إجراءات تأديبية صارمة، بما في ذلك الإجراءات القانونية ضد المخالفين.
- برامج تدريب وتوعية لتعزيز فهم الموظفين والإدارة للمعايير الأخلاقية والالتزامات القانونية.
- تخضع أي تعديلات على البيانات المالية السابقة لمراجعة لجنة التدقيق ويتم الإفصاح عنها بشفافية وفق IFRS و GRI 2-4.

ميثاق سلوك المورد

تطبق الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية أعلى المعايير الأخلاقية في عملياتها وتتوقع الأمر ذاته من مورديها. ويحدد ميثاق سلوك المورد المبادئ الأساسية التي تحكم العلاقة مع موردي السلع والخدمات، ويتم تضمينه في جميع العقود.

المبادئ الأساسية:

- **الأخلاقيات والنزاهة:** الالتزام بالشفافية والامتثال لجميع الأنظمة واللوائح.
- **المساواة وعدم التمييز:** معاملة عادلة للموظفين دون تمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو الإعاقة.
- **ظروف العمل:** توفير بيئة عمل آمنة وخالية من التحرش ومنع عمل الأطفال والظروف الخطرة.
- **خصوصية البيانات وأمن المعلومات:** حماية معلومات الشركة السرية وعدم إساءة استخدامها.
- **حماية البيئة:** اتباع ممارسات مستدامة في الطاقة والمياه والنفايات والمواد الخطرة والتخلص الآمن منها.
- **حقوق الإنسان:** الالتزام بممارسات العمل الأخلاقية داخل عمليات المورد.
- **جودة المنتج وسلامته:** الالتزام بمعايير سلامة الغذاء و GMP و ضمان مطابقة المنتجات للمواصفات.
- **السرية:** حماية معلومات الأعمال وعدم استخدامها لتحقيق مكاسب شخصية أو غير قانونية.
- **الصحة والسلامة:** توفير بيئة عمل صحية وآمنة والالتزام بقوانين السلامة والتدريب وإجراءات الحماية.

الحوكمة

سياسات وإجراءات المكافآت

في الشركة العمانية الأوربية لصناعات الأغذية ، تؤدي لجنة الترشيحات والمكافآت (NRC) دوراً مهماً في ضمان إطار مكافآت منظم وشفاف يتماشى مع معايير القطاع والمتطلبات التنظيمية. وتشمل سياسة المكافآت الأجور الثابتة والمتغيرة، والحوافز المرتبطة بالأداء، والبدلات، ورسوم أعضاء مجلس الإدارة، مع تقييمات دورية للحفاظ على التنافسية والتوافق المؤسسي.

تتم عملية تحديد المكافآت عبر مراجعات سنوية تأخذ في الاعتبار مؤشرات السوق والأداء المالي ومساهمات الأفراد، لضمان نظام عادل قائم على الجدارة. وتخضع التوصيات النهائية لاعتماد مجلس الإدارة وإشراف المساهمين بما يضمن المساءلة والامتثال.

سياسة إدارة المخاطر

وضعت الشركة إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر لتحديد وتقييم ومعالجة التأثيرات السلبية على العمليات والوضع المالي وأصحاب المصلحة. وتشمل الممارسات مراجعات سنوية للمخاطر، وخطط التخفيف، والمراقبة اللحظية لضمان إدارة استباقية للمخاطر، مع تنفيذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية ومعايير الحوكمة الداخلية.

الامتثال للقوانين واللوائح

تحافظ الشركة على امتثال صارم من خلال سياسات حوكمة منظمة وإشراف لجنة التدقيق. وتراقب الامتثال القانوني والتشغيلي لضمان الالتزام بلوائح هيئة سوق المال والقوانين المالية وإرشادات الحوكمة المؤسسية، كما تدعم وظيفة التدقيق الداخلي الفعالة كفاءة الامتثال.

تقييم أداء جهات الحوكمة

تجري الشركة تقييماً سنوياً لأداء مجلس الإدارة لضمان فعالية الحوكمة والرقابة الاستراتيجية والامتثال التنظيمي. وتُيسر لجنة الترشيحات والمكافآت هذا التقييم، ويُنفذ بواسطة طرف ثالث مستقل وفق إرشادات هيئة سوق المال، مع مراعاة الامتثال المؤسسي ومشاركة أصحاب المصلحة واتخاذ القرار الاستراتيجي لتعزيز كفاءة المجلس والاستدامة طويلة الأجل.

تفويض المسؤوليات

اعتمد مجلس الإدارة إطاراً واضحاً لتفويض المسؤوليات يضمن توزيع مهام الإدارة عبر الإدارة التنفيذية بشكل فعال. ويحدد المجلس الأهداف الاستراتيجية وأطر إدارة المخاطر وسياسات الحوكمة، مع تفويض المسؤوليات التشغيلية للإدارة التنفيذية، بما يعزز المساءلة ويدعم الممارسات المستدامة.

الحوكمة الأخلاقية

تطبق الشركة سياسات صارمة لتجنب تضارب المصالح وضمان الشفافية في اتخاذ القرار. ويلتزم أعضاء المجلس والإدارة بالإفصاح عن أي تعارض محتمل والامتناع عن المشاركة في القرارات ذات الصلة، مع إعطاء الأولوية لمصلحة المساهمين، بما يعكس التزام الشركة بالنزاهة والقيادة الأخلاقية.

الحوكمة

ممارسات المشتريات

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، تخضع ممارسات المشتريات لإطار منظم يركز على الشفافية والكفاءة والامتثال التنظيمي وفق إرشادات هيئة سوق المال. وتطبق الشركة عمليات مناقصات مفتوحة، ورقابة مالية صارمة، وتقييمات لمخاطر الموردين لضمان سلسلة توريد مرنة ومستدامة. كما تركز السياسات على إدارة مخاطر المخزون وموثوقية الموردين بما يعزز أفضل ممارسات الحوكمة.

ممارسات الأمن

تدمج الشركة ممارسات الأمن ضمن نظام الرقابة الداخلية لضمان حماية الأصول والمعلومات والبنية التحتية. وتشمل الإجراءات تدابير الأمن المادي، وبروتوكولات حماية البيانات، واستراتيجيات الحد من المخاطر مثل حماية كلمات المرور، وأنظمة مكافحة الفيروسات، وإدارة النسخ الاحتياطي. كما تُجرى تدقيقات داخلية دورية لتقييم وتحسين الإجراءات الأمنية والحفاظ على الامتثال والمرونة التشغيلية.

توقيع مذكرة تفاهم مع بيلاروس – تعزيز التعاون الدولي

في سبتمبر 2024، وقع رئيس مجلس إدارة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية ، بالتعاون مع وزارة التجارة، مذكرة تفاهم مع ممثلين من بيلاروس. وتهدف هذه الاتفاقية الاستراتيجية إلى تعزيز التجارة الثنائية، ودعم الابتكار في إنتاج الأغذية، وتوسيع فرص الأعمال الدولية. وتتوافق المذكرة مع التزام الشركة بالحوكمة الرشيدة والشراقات الدولية والنمو الاقتصادي، دعماً لأهداف ESG طويلة المدى في الاستدامة والممارسات الأخلاقية والتنمية الاقتصادية.

فهرس محتوى GRI (معايير GRI العالمية 2021)

لبورصة مسقط – بيان ESG إفصاحات جاهزية البيانات

- تفاصيل المنظمة، نطاق التقرير، الحوكمة والاستراتيجية: **GRI 2**
- المواضيع الجوهرية ونهج الإدارة: **GRI 3**
- استهلاك الطاقة (إفصاح نوعي): **GRI 302**
- إدارة المياه: **GRI 303**
- انبعاثات غازات الدفيئة – الإطار قيد التطوير: **GRI 305**
- الصحة والسلامة المهنية: **GRI 403**
- التدريب والتطوير: **GRI 404**
- مكافحة الفساد والأخلاقيات: **GRI 205**

- تم إعداد التقرير بما يتماشى مع إرشادات إفصاح ESG لبورصة مسقط وإطار هيئة سوق المال (CMA)
- تم اعتبار السنة المالية 2025 سنة الأساس لتقارير ESG.
- بعض مؤشرات ESG ذات طبيعة نوعية أو لا تزال قيد التطوير.
- يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن الإشراف على ESG.
- التزام بتعزيز قياس مؤشرات ESG اعتباراً من السنة المالية 2026 فصاعداً.

نظرة مستقبلية

التميز في الخدمة والريادة في الاستدامة

تواصل الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية التزامها الراسخ بالاستدامة وممارسات الأعمال الأخلاقية والتميز التشغيلي. وترتكز رؤيتها المستقبلية على الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والحوكمة الرشيدة. وفي إطار أنظمة الإدارة البيئية (EMS)، توائم الشركة عملياتها مع المعايير العالمية، مع التركيز على كفاءة الطاقة، وتقليل النفايات، والتوريد المستدام، إلى جانب استكشاف حلول الطاقة البديلة والتقنيات منخفضة الانبعاثات.

كما تولي الشركة أولوية للمسؤولية الاجتماعية من خلال دمج مبادرات المشاركة المجتمعية، ومشاريع الأثر الاجتماعي، وسياسات العمل الأخلاقية، بما يضمن عمليات أعمال عادلة وشفافة.

ومن خلال إطار منظم لإدارة المخاطر، تتعامل OEFI بشكل استباقي مع المخاطر التشغيلية، وتعزز الامتثال والاستدامة والمرونة المالية بشكل مستمر. ومن خلال هذه المبادرات الاستراتيجية، تؤكد الشركة التزامها بتحقيق نمو طويل الأجل، وتقليل الأثر البيئي، والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، بما يضمن نجاحاً مستداماً في صناعة الأغذية العالمية المتطورة.



30 مؤشر ESG

البيئة

القسم	البند	التفاصيل
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟	لا
E7. العمليات البيئية	E7.2 هل تتبع الشركة سياسات محددة للنفايات أو المياه أو الطاقة أو إعادة التدوير؟	لا
E7. العمليات البيئية	E7.3 هل تستخدم الشركة نظام إدارة طاقة معترف به (ISO 14001، ISO 50001)؟	لا
E8. الإشراف البيئي / الإدارة	هل يشرف فريق الإدارة العليا على قضايا الاستدامة؟	نعم
E9. إشراف مجلس الإدارة	هل يشرف مجلس الإدارة على قضايا الاستدامة؟	نعم
E10. التخفيف من مخاطر المناخ	إجمالي الاستثمار السنوي في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات	لا

E1. انبعاثات غازات الدفيئة	E1.1 إجمالي انبعاثات النطاق 1 (طن مكافئ CO ₂ e)	122.098
E1. انبعاثات غازات الدفيئة	E1.2 إجمالي انبعاثات النطاق 2 (طن مكافئ CO ₂ e)	318.169
E1. انبعاثات غازات الدفيئة	E1.3 إجمالي انبعاثات النطاق 3 (طن مكافئ CO ₂ e)	لا يوجد
E2. كثافة الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاج (طن CO ₂ e / مليون ريال عُمني من الإيرادات)	590.170
E2. كثافة الانبعاثات	E2.2 إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاج	غير متاح
E3. استهلاك الطاقة	E3.1 إجمالي الطاقة المستهلكة مباشرة (ميغاواط ساعة MWh)	664.331
E3. استهلاك الطاقة	E3.2 إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (ميغاواط ساعة MWh)	0.0000
E4. كثافة الطاقة	E4. إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس إنتاج (MWh / MWh الطاقة المنتجة)	غير متاح
E5. مزيج الطاقة	E5. نسبة استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	100% طاقة كهربائية مشتركة
E6. استهلاك المياه	E6.1 إجمالي استهلاك المياه (م ³)	4897
E6. استهلاك المياه	E6.2 إجمالي المياه المعاد استخدامها أو استرجاعها (م ³)	0.0000



30 مؤشر ESG

الاجتماعي

القسم	البند	التفاصيل
S6. عدم التمييز	هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟	نعم
S7. معدل الإصابات	نسبة تكرار حوادث الإصابات مقارنة بإجمالي القوى العاملة	لا
S8. الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع الشركة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟	نعم
S9. عمل الأطفال والعمل القسري	S9.1 هل لدى الشركة سياسة تحظر عمل الأطفال والعمل القسري؟	نعم
S9. عمل الأطفال والعمل القسري	S9.2 هل تشمل هذه السياسة الموردين والبائعين؟	نعم
S10. حقوق الإنسان	S10.1 هل لدى الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟	نعم
S10. حقوق الإنسان	S10.2 هل تشمل السياسة الموردين والبائعين؟	نعم
S11. الاستثمار المجتمعي	استثمار الشركة في المجتمع (بما في ذلك التبرعات الخيرية)	لا يوجد
S11. الاستثمار المجتمعي	نسبة الاستثمار المجتمعي من أرباح ما قبل الضريبة	لا

S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	S1.1 نسبة إجمالي تعويض الرئيس التنفيذي إلى متوسط تعويض الموظفين بدوام كامل (FTE)	لا
S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	S1.2 هل يتم الإفصاح عن هذا المؤشر في التقارير التنظيمية؟	لا
S2. فجوة الأجور بين الجنسين	نسبة متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث (يشمل الراتب والمكافآت والحوافز)	0.98
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 نسبة التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل	لا
S3. معدل دوران الموظفين	S3.2 نسبة التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي	لا
S3. معدل دوران الموظفين	S3.3 نسبة التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	لا
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1 نسبة إجمالي القوى العاملة حسب الجنس	رجال: 69.80% نساء: 28.20%
S4. التنوع بين الجنسين	S4.2 نسبة المناصب المبتدئة والمتوسطة حسب الجنس	رجال: 25% نساء: 75%
S4. التنوع بين الجنسين	S4.3 نسبة المناصب القيادية والتنفيذية حسب الجنس	رجال: 41.3% نساء: 58.7%
S5. نسبة العمالة المؤقتة	S5.1 نسبة إجمالي القوى العاملة بدوام جزئي	لا

30 مؤشر ESG

الحوكمة

القسم	البند	التفاصيل
G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل لدى الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟	نعم
G6. خصوصية البيانات	G6.2 هل اتخذت الشركة خطوات للامتثال للائحة GDPR؟	نعم
G6. خصوصية البيانات	G7.1 هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟	نعم
G7. تقارير الاستدامة	S9.1 هل لدى الشركة سياسة تحظر عمل الأطفال والعمل القسري؟	نعم
G7. تقارير الاستدامة	G7.2 هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في الإفصاحات التنظيمية؟	نعم
G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل تقدم الشركة بيانات الاستدامة لأطر تقارير الاستدامة؟	GRI فقط
G8. ممارسات الإفصاح	G8.2 هل تركز الشركة على أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)؟	نعم
G8. ممارسات الإفصاح	G8.3 هل تحدد الشركة أهدافاً وتفصح عن التقدم المحرز في SDGs؟	لا
G9. التحقق الخارجي	هل تخضع إفصاحات الاستدامة لمراجعة أو تدقيق طرف ثالث؟	لا

القسم	البند	التفاصيل
G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1 نسبة مقاعد مجلس الإدارة المشغولة من قبل الرجال والنساء	رجال: 100% نساء: لا يوجد
G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.2 نسبة رؤساء اللجان من الرجال والنساء	رجال: 100% نساء: لا يوجد
G2. استقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟	نعم
G2. استقلالية مجلس الإدارة	G2.2 نسبة مقاعد المجلس المشغولة من قبل أعضاء مستقلين	40%
G3. الحوافز المرتبطة بالأداء	هل يتم تحفيز التنفيذيين رسمياً لتحقيق معايير ESG؟	لا
G4. ميثاق سلوك الموردين	G4.1 يُطلب من الموردين الالتزام بميثاق سلوك؟	نعم
G4. ميثاق سلوك الموردين	G4.2 نسبة الموردين الذين اعتمدوا رسمياً الامتثال للميثاق	لا
G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5.1 هل لدى الشركة سياسة أخلاقيات و/أو مكافحة فساد؟	نعم
G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5.2 نسبة القوى العاملة التي تم اعتماد امتثالها رسمياً للسياسة	-

الملحق

التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)

في الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية، ينعكس التزامنا بالاستدامة والحوكمة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية في استراتيجيتنا المؤسسية. واستناداً إلى المعايير الدولية واللوائح الوطنية، نعمل على مواءمة عملياتنا مع الحفاظ على البيئة، والتوريد المسؤول، ورفاه القوى العاملة. يركز نهجنا على تقليل الأثر البيئي، وضمان سلامة المنتجات، والالتزام بحقوق الإنسان، وتعزيز ممارسات العمل الأخلاقية، بما يعكس التزامنا بالاستدامة طويلة الأجل. ويسلط هذا التقرير الضوء على مبادراتنا المستمرة في خفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتعزيز ممارسات العمل الأخلاقية، والامتثال لمعايير سلامة الغذاء، مما يعزز دورنا كشركة مسؤولة تساهم في تحقيق النمو الاقتصادي المستدام في سلطنة عُمان.

كما تساهم الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية بشكل فعال في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) من خلال مبادرات ESG الشاملة، وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات، وممارسات الأعمال الأخلاقية.

ويطمأنى التزام الشركة بالاستدامة والمشاركة المجتمعية والحوكمة المسؤولة مع أهداف التنمية المستدامة التالية:



الملحق

رقم الصفحة	متعلق بـ	الوصف	GRI مؤشر
8	المنظمة وممارسات إعداد التقارير	تفاصيل المنظمة	1-2
8	المنظمة وممارسات إعداد التقارير	الجهات المشمولة في تقرير الاستدامة للمنظمة	2-2
5	المنظمة وممارسات إعداد التقارير	فترة التقرير وتكراره ونقطة الاتصال	2-3
25	المنظمة وممارسات إعداد التقارير	إعادة بيان المعلومات	2-4
25	الأنشطة والعاملون	الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات الأعمال الأخرى	2-6
21	الأنشطة والعاملون	الموظفون	2-7
21	الأنشطة والعاملون	العاملون غير الموظفين	2-8
24	الحوكمة	هيكل الحوكمة وتكوينه	2-9
24	الحوكمة	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	2-10
24	الحوكمة	رئيس أعلى هيئة حوكمة	2-11

الشفافية والمساءلة تُعد الشفافية والمساءلة في صميم رحلتنا نحو الاستدامة. ومن خلال إعداد تقاريرنا وفق أطر عالمية معترف بها، نضمن أن يكون أدائنا قابلاً للقياس والمقارنة ومتوافقاً مع التوقعات العالمية لممارسات الأعمال المسؤولة.

معايير GRI

توفر معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) طريقة موثوقة ومتسقة للتواصل بشأن أثرنا في مجال الاستدامة. وتتيح هذه المعايير إعداد تقارير واضحة وقابلة للمقارنة، مما يمكن أصحاب المصلحة من تقييم أدائنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG. ومن خلال اعتماد معايير GRI، نؤكد التزامنا بالمساءلة والشفافية على المستوى العالمي.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)

تتوافق جهودنا في مجال الاستدامة بشكل وثيق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). وتوجه هذه الأهداف مبادراتنا لمعالجة التحديات العالمية الرئيسية مثل الحد من عدم المساواة، وتعزيز الطاقة النظيفة، والعمل المناخي. ومن خلال دمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجيتنا المؤسسية، نحرص على أن تمتد مساهمتنا إلى ما هو أبعد من عملياتنا التشغيلية لدعم التقدم العالمي.

الملحق

مؤشر GRI	الوصف	القسم	رقم الصفحة
2-13	تفويض المسؤوليات لإدارة التأثيرات	الحوكمة	28
2-15	تضارب المصالح	الحوكمة	28
2-16	التواصل بشأن القضايا الحرجة	الحوكمة	28
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	الحوكمة	26
2-19	سياسات المكافآت	الحوكمة	28
2-20	عملية تحديد المكافآت	الحوكمة	28
2-21	نسبة إجمالي التعويضات السنوية	الحوكمة	28
2-22	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	17
2-23	التزامات السياسات	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	27
2-24	دمج التزامات السياسات	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	27
2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	28
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	28

المعايير الاقتصادية (GRI 201 – GRI 206) (معايير الموضوعات)

مؤشر GRI	الوصف	رقم الصفحة
GRI 202	التواجد في السوق	9
GRI 204	ممارسات المشتريات	29
GRI 205	مكافحة الفساد	27

المعايير البيئية (GRI 301 – GRI 308) (معايير الموضوعات)

GRI 301	المواد	22
GRI 302	الطاقة	20
GRI 303	المياه ومياه الصرف	21
GRI 305	الانبعاثات	18
GRI 307	الامتثال البيئي	16

المعايير الاجتماعية (GRI 401 – GRI 419) (معايير الموضوعات)

Page No	Description	GRI Indicator
23	التوظيف	GRI 401
23	علاقات العمل والإدارة	GRI 402
24	الصحة والسلامة المهنية	GRI 403
24	التدريب والتعليم	GRI 404
23	التنوع	GRI 405
25	عدم التمييز	GRI 406
24	عمل الأطفال	GRI 408
24	العمل القسري أو الإجباري	GRI 409
29	الممارسات الأمنية	GRI 410
25	حقوق الشعوب الأصلية	GRI 411
25	تقييم حقوق الإنسان	GRI 412

الملحق

إخلاء المسؤولية والبيانات التطلعية

يتضمن هذا المستند بيانات تطلعية تتعلق بالأداء المستقبلي ESG ومبادرات الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية وتستند هذه البيانات إلى الاستراتيجيات والتوقعات والافتراضات الحالية، لكنها تظل خاضعة لعدم اليقين والمخاطر التي قد تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية. وقد تتضمن المعلومات المقدمة، مثل استهلاك الموارد وبيانات الانبعاثات ومؤشرات الاستدامة، تقديرات داخلية أو بيانات من أطراف ثالثة، وقد تخضع للتعديل عند توفر بيانات جديدة. ولا تُعد هذه التوقعات ضماناً للنتائج المستقبلية. وتؤكد الشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية التزامها بالشفافية والمساءلة من خلال توفير تحديثات وإفصاحات في الوقت المناسب بما يتماشى مع أهداف الاستدامة المتطورة.

المراجع والموارد

- فيما يلي أهم المراجع والموارد التي تدعم مبادرات وتقارير ESG للشركة العمانية الأوروبية لصناعات الأغذية
- استراتيجية الاستدامة: تركز على التوريد المسؤول وممارسات العمل الأخلاقية والإشراف البيئي.
 - الامتثال التنظيمي: الالتزام بقوانين العمل في سلطنة عُمان ولوائح دول مجلس التعاون الخليجي ومعايير الحوكمة.
 - الشهادات الدولية: الامتثال لمعايير HACCP، وشهادة الحلال IHC، وممارسات التصنيع الجيد (GMP)، ومعييار ISO 22000:2018، إضافة إلى اللوائح البيئية وقوانين العمل في سلطنة عُمان.
 - السياسات والإرشادات: تشمل مدونة السلوك المهني، وسياسات إدارة المخاطر، وسياسات التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.