

الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع

تقرير الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسنة 2024

الريادة في الأعمال الصحية وتمكين الأجيال



المُواءمة مع رؤية عُمان 2040



قام حضرة صاحب الجلالة السلطان المعظم حفظه الله ورعاه هيثم بن طارق برسم رؤية انتقالية للسلطنة نحو مستقبل مُشرق من خلال رؤية عُمان 2040، مُؤكدًا التزام البلاد الثابت بالتنمية المستدامة والتنويع الاقتصادي والرفاهية المُجتمعية.

تعكس خارطة الطريق الاستراتيجية هذه تفاني مولانا حضرة صاحب الجلالة في بناء سلطنة عُمان قادرة على الصمود والمنافسة وتوائم بين التقدم الاقتصادي والإشراف البيئي.

ترتكز الرؤية على أربع محاور أساسية وهي الأفراد والمجتمع والاقتصاد والتنمية والحوكمة والأداء المؤسسي والبيئة المستدامة. وتسعى الرؤية إلى تمكين الأفراد وتعزيز الحوكمة المؤسسية ودفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام وحماية وصون الموارد الطبيعية في سلطنة عُمان للأجيال القادمة.

تجسد رؤية عُمان 2040 مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث تعزز الابتكار والتكافؤ والاستدامة على جميع المستويات. وقد دعا مولانا حضرة صاحب الجلالة جميع قطاعات المجتمع إلى التعاون في تحقيق هذه الأهداف الطموحة، بما يضمن مستقبلاً يتسم بالشمولية والمساءلة والتوازن البيئي. إنَّ تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات هذا يؤكد على مواءمتنا مع هذه الأهداف، حيث أُنْه يُبرز مساهمتنا في تحقيق تطلعات رؤية عُمان 2040 مع التمسك بالقيم التي يتبناها مولانا حضرة صاحب الجلالة.

وللمزيد من المعلومات حول دعم وتأييد مولانا حضرة صاحب الجلالة لرؤية عُمان 2040، يُرجى زيارتنا هنا .

مولانا حضرة صاحب جلالة السلطان المعظم حفظه الله ورعاه
هيثم بن طارق

20	الممارسات الاجتماعية	11	مُلخص تنفيذي	05	حول هذا التقرير
	المسؤولية الاجتماعية للشركات	13	الاستدامة التشغيلية	06	تقييم الأهمية الجوهرية
	إدارة القوى العاملة	15	الممارسات البيئية	07	رسالة الجهة القيادية
	رفاهية الموظفين		أبرز ما يُميز الاستدامة البيئية	08	نبذة عنا
	الصحة والسلامة		النطاق 1 والنطاق 2 من انبعاثات الغازات الدفيئة	10	قيمنا ومبادئنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
	ممارسات توظيف العمال		نطاق 3 انبعاثات الغازات الدفيئة		
	حقوق الإنسان وزيادة الوعي والمعرفة بين الموظفين		إدارة الطاقة		
			إدارة المياه		
			كفاءة الموارد		
			النطاق 1 والنطاق 2 من كثافة الانبعاثات		



حوكمة الشركات	24	الملحق	32
تنوع مجلس الإدارة		مواءمة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	
استقلالية مجلس الإدارة		مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير	
الأخلاقيات وسياسات مكافحة الفساد		إبراء الذمة والبيانات الاستشرافية	
مدونة قواعد سلوك الموردين		المراجع والمصادر	
خصوصية البيانات وحمايتها			
الرؤية المستقبلية	28		
30 مقياساً للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	29		



حول هذا التقرير

المبادئ التوجيهية لإعداد التقارير

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات المُتعارف عليها عالميًا، ما يضمن شفافية الإفصاح عن ممارسات الاستدامة.

وقد تمّ إعداد التقرير بالرجوع إلى:

- معايير المبادرة العالمية للتقارير
- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة
- شهادة الحلال العالمية (أ) و (ب) لمنتجات خيار الأم.
- الممارسات التصنيعية الجيدة.
- المعهد الألماني للتوحيد القياسي والمنظمة الدولية للمعايير (الأيزو)
- 2018: 22000: نظم إدارة سلامة الأغذية
- اللوائح البيئية والعمالية في سلطنة عُمان.

ولتحسين إمكانية النفاذ إلى المعلومات، يرد في الملحق مؤشر إطار عمل لإعداد التقارير يُرشد أصحاب المصلحة إلى مجالات الأداء الرئيسية في الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

بيان استشرافي

تهدف الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية إلى تعزيز مفهوم الاستدامة من خلال تحسين كفاءة الطاقة وإدارة النفايات والحفاظ على المياه. وتلتزم الشركة بالحد من الأضرار البيئية والاستخدام الأمثل للموارد وضمان الامتثال لمعايير الأيزو ومعايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة. وتشمل المبادرات الرئيسية الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والتوريد المسؤول وتحسين الاستدامة التشغيلية.

نرحب بملاحظاتكم حول مبادرات الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأداء الاستدامة. يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني babyfood@omantel.net.om لمساعدتنا على التحسين وتحقيق أهدافنا.

فترة الإقرار

يُوضح هذا التقرير المنهج الذي تتبعه الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية وكذلك التقدم المحرز والمبادرات المستقبلية لتحقيق الاستدامة، مع التركيز على التميز التشغيلي والمسؤولية البيئية ورفاهية الموظفين. وهو يتواءم مع سياسة الشركة البيئية وسياسة الصحة والسلامة المهنية وسياسة عدم التمييز لدعم الممارسات التجارية الأخلاقية.

يتناول هذا التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، ويقدم لمحة عامة عن الجهود الرئيسية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

النطاق والحدود

- يتناول هذا التقرير عمليات الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، بما في ذلك:
- المواقع والمراكز التشغيلية: جميع وحدات التصنيع ومرافق التوزيع ومكاتب الشركة الخاضعة للسيطرة المباشرة للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية داخل سلطنة عُمان.
 - الأنشطة والعمليات: تغطية مجالات الأعمال الرئيسية مثل إنتاج الأغذية وضمان الجودة والخدمات اللوجستية والتعاون مع الموردين وإدارة النفايات ومبادرات كفاءة الطاقة.

لا يشمل هذا التقرير العمليات التي تقع خارج نطاق السيطرة المباشرة للشركة العمانية للصناعات الغذائية الأوروبية، مثل مقدمي الخدمات اللوجستية الخارجيين وشركاء سلسلة التوريد من الأطراف الأخرى.

•

تقييم الأهمية الجوهرية

حوكة الشركات

1. الأخلاق والنزاهة والامتثال والأجور هي أهم أولويات حوكمة الشركات.
2. يتطلب تكوين مجلس الإدارة والأمن السيبراني قدرًا معتدلاً من الاهتمام.

الممارسات الاجتماعية

1. إنَّ حقوق الإنسان وحقوق الطفل ومكافحة أشكال العبودية الحديثة ومعلومات الموظفين تشكل المسائل الاجتماعية ذات الأولوية القصوى.
2. إنَّ مسألة توظيف المواهب ودوران الموظفين وممارسات الشراء وتنوع الموظفين والدمج بينهم يتطلب اهتمامًا معتدلاً.
3. تُعتبر الصحة والسلامة والرفاهية والمشاركة المجتمعية والاستثمار مجالات ذات أولوية أقل.

الممارسات البيئية

يتطلب استهلاك الطاقة وإدارة النفايات قدرًا معتدلاً من الاهتمام.

يُنظر حاليًا إلى انبعاثات الغازات الدفينة وإدارة المياه على أنَّهما من الأولويات الأقل أهمية.

المنهجية

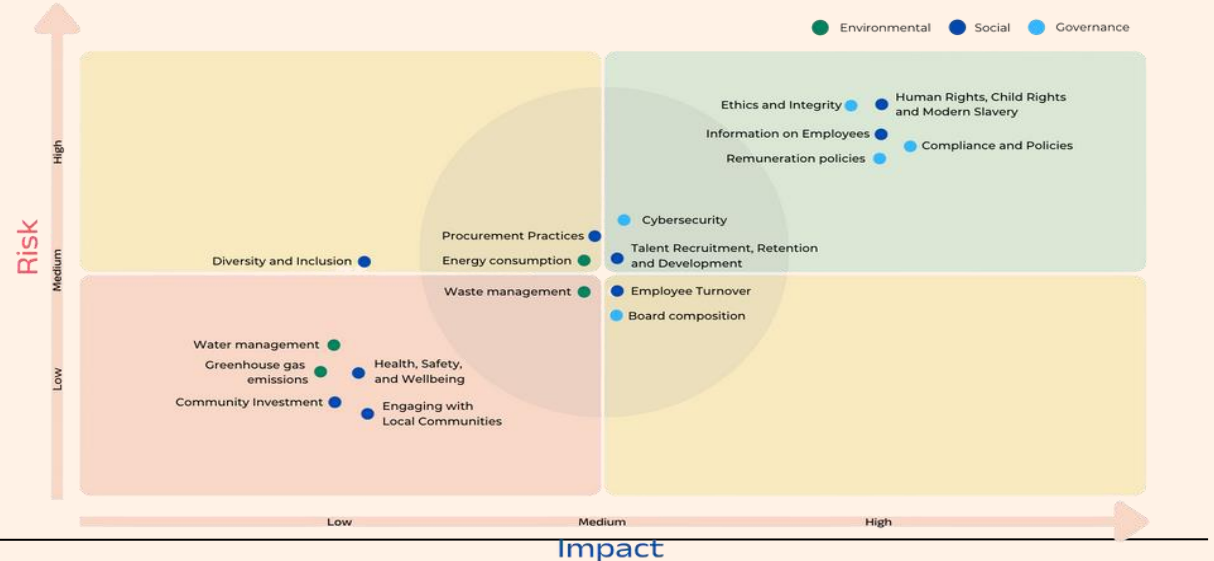
تضمن تقييمنا إجراء مسح شامل حول موضوع الريادة مع التركيز على 18 موضوعًا جوهريًا في المجالات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وقد تمَّ توجيه هذه الموضوعات من خلال أحدث المبادئ التوجيهية لورصة مسقط.

- تمَّ تقييم كل موضوع بناءً على بعدين رئيسيين:
- المخاطر: العواقب السلبية المحتملة لعدم معالجة الموضوع.
- التأثير: أهمية الموضوع بالنسبة لعملياتنا وأصحاب المصلحة.

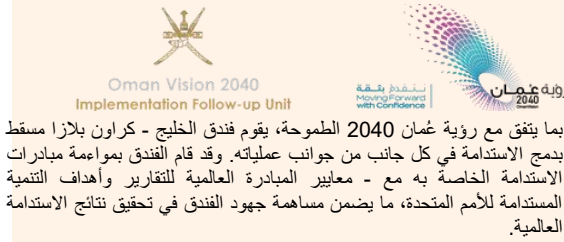
يقوم هذا التقييم بفحص مدى خطورة هذه التأثيرات واحتمال حدوثها، وكذلك تحديد الأماكن التي قد تتسبب فيها عملياتنا التجارية في أضرار جسيمة أو تحقق منافع كبيرة.

وقد تمَّ إجراء التقييم بالتعاون مع القائمين على قيادة الشركة وإدارتها في شهر أكتوبر 2024.



مؤشرات رؤية عُمان 2040

التوجه نحو الاستدامة



بما يتفق مع رؤية عُمان 2040 الطموحة، يقوم فندق الخليج - كراون بلازا مسقط بدمج الاستدامة في كل جانب من جوانب عملياته. وقد قام الفندق بمواءمة مبادرات الاستدامة الخاصة به مع - معايير المبادرة العالمية للتقارير وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ما يضمن مساهمة جهود الفندق في تحقيق نتائج الاستدامة العالمية.



محاور رؤية عُمان 2040

رسالة الجهة القيادية

الحفاظ على التميز وتحقيق النمو المستدام وممارسة قيادة الأعمال بمسؤولية

أصحاب المصلحة الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

نحن في الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية نؤمن بأن الاستدامة ليست مجرد التزام، بل هي أساس مسؤوليتنا. وبينما نخوض غمار مشهد أعمال متطور، يظل تركيزنا منصباً على بناء مستقبل يتسم بالمرونة والمسؤولية والكفاءة في استخدام الموارد.

في سنة 2024، عملنا على ترسيخ التزاماتنا البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال اتخاذ إجراءات عملية مدروسة في مجال كفاءة الطاقة وإدارة النفايات والحفاظ على المياه والتوريد المسؤول. وفضل الشهادات المتعارف عليها دوليًا مثل معايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة لسلامة الأغذية وشهادة الحلال العالمية والممارسات التصنيعية الجيدة وأنظمة إدارة سلامة الأغذية - الأيزو 2018: 22000، فإننا نضمن أن تبقى أعمالنا متوائمة مع أفضل الممارسات العالمية وأهداف الاستدامة الوطنية في سلطنة عُمان.

وبينما تسترشد سياستنا البيئية بجهودنا الرامية إلى الحد من الانبعاثات والاستخدام الأمثل للموارد وتنفيذ الإدارة المستدامة للنفايات، فإن سياساتنا المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية وعدم التمييز تؤكد التزامنا بتوفير بيئة أعمال آمنة وأخلاقية وملائمة للجميع. ونحن مُستمرون في تعزيز استراتيجيتنا للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، بما يضمن لنا الحفاظ على عمليات تتسم بالمسؤولية البيئية والكفاءة في استخدام الطاقة.

ونحن ملتزمون بترسيخ مفهوم الاستدامة في كل جانب من جوانب عملياتنا، انطلاقاً من التوريد المسؤول وصولاً إلى الحوكمة الأخلاقية، بما يضمن أن تؤدي ممارساتنا التجارية إلى إحداث تغيير إيجابي لصالح الجميع والكوكب على حد سواء.

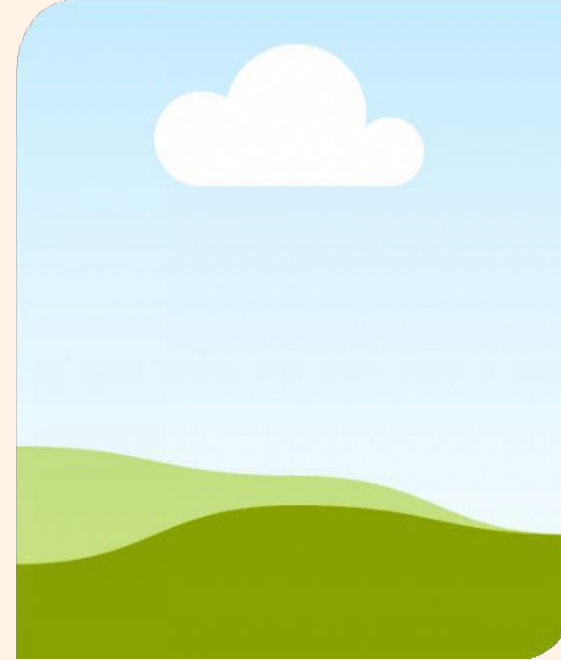
ومن خلال دمج التقنيات المبتكرة وتعزيز الشراكات الوطيدة، فإننا نواصل تحسين أدائنا البيئي وتقليل مستوى بصمتنا الكربونية ودعم الاقتصاد الدائري. ويظل التزامنا بسلامة الأغذية وجودتها أمراً بالغ الأهمية، مدعوماً بشهادات ومعايير امتثال مُعتمدة عالمياً تعكس تفانينا في تحقيق ثقة المستهلك ورفاهيته.

وبينما نمضي قدماً على طريق الاستدامة، تم تصميم خارطة طريق خاصة بتحقيق الاستدامة لدفع عجلة التحسين المستمر والحوكمة الأخلاقية والتميز التشغيلي.

ومازلنا ملتزمين بممارسات الأعمال الشفافة والمبتكرة والمسؤولة التي تخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا مع الحفاظ على سلامة بيئتنا للأجيال القادمة.

وأتوجه إليكم بجزيل الشكر والعرفان على الثقة والدعم اللذين أوليتمونا إياهما ونحن نواصل رحلة النمو المستدام وممارسة قيادة الأعمال المسؤولة.

حسين بن محمد بن حسن اللواتي
المدير العام



نبذة عنا



أبرز الإنجازات

حققت الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية نموًا متواصلًا من خلال دمج الابتكار والحوكمة وممارسات العمل المسؤولة في عملياتها الأساسية.

تعطي الشركة الأولوية للكفاءة التشغيلية والاستخدام الأمثل للموارد، ما يضمن اتباع منهج متوازن لتحقيق الاستدامة والإنتاجية. وتساهم الجهود المبذولة في الحد من النفايات والإدارة المسؤولة للموارد في تحقيق مرونة الأعمال على المدى الطويل.

يظل تطوير القوى العاملة محور اهتمام أساسي، مع وجود مبادرات قوية في مجال التعمين وتدريب الموظفين والتطور الوظيفي، مدعومة بأنظمة تقييم أداء منظمة.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل أطر الحوكمة الرشيدة، بما في ذلك سياسات إدارة المخاطر وتخطيط التعاقب الوظيفي، على تعزيز الاستمرارية التشغيلية والقدرة على التأقلم مع مشهد الأعمال الذي يتسم بالنشاط والحيوية.



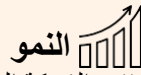
شركتنا

الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية هي شركة رائدة في مجال تصنيع الأغذية في سلطنة عُمان، وهي ملتزمة بتصنيع منتجات غذائية عالية الجودة وأمنة ومستدامة. وبفضل شهادات متعارف عليها دوليًا، مثل نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة، فإننا نضمن أن عملياتنا تتواءم مع أفضل الممارسات العالمية.

تشمل عملياتنا التجارية إنتاج الأغذية وضمان الجودة والخدمات اللوجستية، مع التركيز بشكل خاص على تقليل التأثير البيئي من خلال كفاءة الطاقة والحد من النفايات والحفاظ على المياه.

إن التزامنا بالنزاهة والاستدامة والجودة يُعتبر جوهر أعمالنا ونقطة ارتكازها. ونحن نسترشد برؤية تتمثل في تقديم منتجات غذائية فائقة الجودة مع تعزيز بيئة أعمال آمنة وأخلاقية وملائمة للجميع.

ومن خلال التحسين المستمر والالتزام بالمعايير الصارمة لسلامة الأغذية، نهدف إلى خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا والمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع نطاقاً في سلطنة عُمان.



النمو

حققت الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية نموًا مُطردًا من خلال دمج الاستدامة والابتكار والحوكمة الرشيدة في عملياتها الأساسية.

وتطبّق الشركة بنشاط ممارسات الإدارة البيئية لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة، ما يضمن الحد من التأثير البيئي مع مواكبة أفضل ممارسات الصناعة.

ويظل تطوير القوى العاملة أولوية رئيسية، مع التركيز بشكل كبير على التعمين وتدريب الموظفين والتقدم الوظيفي، مدعومًا بأنظمة تقييم أداء منظمة لتعزيز النمو المهني على المدى الطويل.



نبذة عنا

تعزيز رؤيتنا لمفهوم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

هدف شركتنا

تقديم منتجات غذائية عالية الجودة مع الحفاظ على الاستدامة والممارسات التجارية الأخلاقية والتميز التشغيلي.

رؤيتنا

أن نكون شركة رائدة في صناعة الأغذية من خلال ضمان ممارسات آمنة ومستدامة ومبتكرة تتفق مع معايير الجودة العالمية.

منهجنا

نحن نعمل على دمج المسؤولية البيئية والحوكمة الأخلاقية والرفاهية الاجتماعية في عملياتنا الأساسية، مُسترشدين بسياسات المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس ("أيزو") وتحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة وسياسات الاستدامة لتحقيق أكبر قدر من التأثير على المدى الطويل.

الاستدامة



تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالحد من تأثيرها البيئي من خلال خفض انبعاثات الغازات الدفيئة وكفاءة الطاقة والإدارة المستدامة للنفايات.

النزاهة



تلتزم الشركة بمبادئ الحوكمة الأخلاقية والشفافية ومكافحة الفساد، ما يضمن الامتثال للمعايير العالمية. حيث تكون النزاهة هي الدافع وراء جميع القرارات، ما يعكس المساءلة أمام أصحاب المصلحة والمجتمع.

الأفراد



مع التركيز على توفير بيئة عمل آمنة وملائمة للجميع ومحفزة للنمو. تعطي الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية الأولوية لرفاهية الموظفين وتدريبهم وتطويرهم الوظيفي. حيث تعكس سياسة عدم التمييز وممارسات العمل الأخلاقية التزام الشركة تجاه القوى العاملة لديها.

الجودة



تضمن الشركة سلامة الأغذية الحاصلة على شهادة نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة والامتثال لمعايير الأغذية الحلال، وهي تقدم منتجات تلبي المعايير العالمية والمحلية. إن التركيز الكبير على الجودة يعزز الثقة ويزيد من رضا المستهلكين في جميع الأسواق.

قيمنا ومبادئنا الخاصة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

التميز في حوكمة الشركة:

الحوكمة الرشيدة هي حجر الأساس لممارساتنا التجارية المستدامة. ونحن نلتزم بما يلي:

- عمليات شفافة وأخلاقية تسترشد بسياسات مكافحة الرشوة والفساد.
- إطار عمل قوي لإدارة المخاطر يضمن الامتثال لقوانين العمل والبيئة العمالية.
- تخطيط التعاقب الوظيفي وتقييم الأداء الذي يعزز استمرارية القيادة وصنع القرار.

الإشراف البيئي:

نحن نعطي الأولوية للمسؤولية البيئية من خلال اعتماد ممارسات مستدامة وتقليل بصمتنا البيئية. واسترشادًا بأنظمة الإدارة البيئية، نركز مبادراتنا على:

- خفض انبعاثات الغازات الدفينة وتعزيز كفاءة الطاقة.
- تطبيق أنظمة تقليل النفايات واستعادتها وإعادة تدويرها.
- الحفاظ على الموارد الطبيعية من خلال تقنيات إدارة المياه المتقدمة.

الالتزام بالمعايير العالمية:

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بمواءمة جهودها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع الشهادات المتعارف عليها دوليًا، بما في ذلك معايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة لسلامة الأغذية، وذلك لضمان أعلى مستويات الجودة والامتثال وثقة المستهلكين. وتعكس هذه المبادئ التزامنا بتعزيز قيمة متبادلة لأصحاب المصلحة والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية في سلطنة عُمان والوفاء بمسؤوليتنا تجاه الأجيال القادمة.

المسؤولية البيئية:

يضمن نهجنا المُرَكَّز على الأفراد بيئة عمل آمنة وأخلاقية وملاءمة للجميع. ويدعم هذا الالتزام ما يلي:

- الالتزام بالصحة والسلامة المهنية لضمان سلامة موظفينا.
- سياسة عدم التمييز التي تعزز التنوع والمساواة والإدماج في جميع مستويات الشركة.
- الاستثمار في برامج التدريب وتطوير الأداء والتوظيف لتعزيز المواهب المحلية وتمكين الموظفين.



المُلخص التنفيذي

الارتباطات الرئيسية

وفقاً للأطر العالمية للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات واسترشاداً بلجان الاستدامة المخصصة لدينا، تركز الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تركيزاً قوياً على:

الاستدامة البيئية

الامتثال البيئي - الالتزام بالمعايير العالمية للاستخدام المستدام للموارد وإدارة النفايات.

كفاءة استخدام الطاقة والموارد - تحسين استهلاك الكهرباء والمياه والوقود لتقليل الأثر البيئي.

الإدارة المستدامة للنفايات - تنفيذ عمليات منظمة للحد من النفايات والتصرف الآمن فيها.

تمكين المجتمع

الصحة والسلامة المهنية - ضمان توفير بيئة عمل آمنة من خلال سياسة الصحة والسلامة المهنية.

ممارسات توظيف العمال الأخلاقية - الامتثال لسياسات حقوق الإنسان وعدم التمييز ومكافحة الفساد.

الدعم المجتمعي - المشاركة الفعالة في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، بما في ذلك التبرع للرعاية الصحية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة وبرامج التعليم.

الحوكمة والممارسات الأخلاقية

حوكمة الشركات الشفافة - تسترشد بدليل مجلس الإدارة وميثاق لجنة التدقيق وسياسة إدارة المخاطر.

الامتثال الرقابي وإدارة المخاطر - الالتزام بأطر الامتثال المالي والتشغيلي والقانوني.

السلوك الأخلاقي للأعمال - الالتزام بسياسات مكافحة الرشوة وأمن المعلومات والإفصاح لدعم النزاهة داخل الشركات.

في الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، نحن ملتزمون بممارسات الأعمال المسؤولة التي تعمل على خلق القيمة على المدى الطويل مع ضمان الاستدامة والحوكمة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.

إنّ استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزء لا يتجزأ من عملياتنا، وهي تتواءم مع سياساتنا للشركات والمتطلبات الرقابية وأطر الاستدامة العالمية. ونحن نركز على تقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد ممكن والحفاظ على رفاهية الموظفين والحفاظ على هياكل الحوكمة الشفافة.

يتجلى التزامنا بالمسؤولية البيئية من خلال الحد من النفايات وكفاءة الموارد والالتزام بالممارسات المستدامة.



المُلخص التنفيذي



الإنجازات الرئيسية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

أبرز الإنجازات البيئية
حققت الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تقدمًا ملحوظًا في تعزيز الاستدامة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل أثرها البيئي. وتشمل هذه الجهود ما يلي:

- انخفاض استهلاك الطاقة والموارد — تم تسجيل انخفاضات قابلة للقياس في استهلاك الكهرباء والوقود، ما يدعم توفير التكاليف والكفاءة البيئية.
- الممارسات المستدامة - تعزيز الامتثال لتقييمات المخاطر البيئية واستراتيجيات إدارة النفايات المستدامة، وضمان تنفيذ السياسات بشكل فعال.
- معالجة النفايات بشكل مثالي — تنفيذ عمليات منظمة لتقليل النفايات الصناعية، بما يتفق مع أفضل ممارسات الاستدامة والحد من البصمة البيئية بشكل عام.

أبرز الإنجازات الاجتماعية

ركزت المبادرات الاجتماعية للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية على تعزيز رفاهية الموظفين وتعزيز مبدأ الإشراف والمساهمة في رعاية ورفاهية المجتمع:

- تعزيز السلامة في مكان العمل - تحقيق عدم وقوع أي حوادث كبيرة في مكان العمل، ما يدل على التطبيق الفعال لبروتوكولات السلامة.
- تعزيز مهارات الموظفين - تنفيذ برامج تدريبية داخلية وبرامج لرفع مستوى المهارات لتحسين قدرات القوى العاملة، بما يتفق مع أفضل الممارسات في القطاع.
- مساهمات المسؤولية الاجتماعية للشركات في سنة 2023 - تقديم دعم مالي مباشر بقيمة 15,000 ريال عُمان لمبادرات الرعاية الصحية ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة والتعليم، ما يعزز المسؤولية الاجتماعية للشركة.

أبرز إنجازات حوكمة الشركات

أدت التحسينات في مجال حوكمة الشركة العمانية للصناعات الغذائية الأوروبية إلى تعزيز النزاهة في الشركة والرقابة المالية وأطر الأمن السيبراني:

- أنظمة رقابة أقوى للمخاطر والتدقيق - تعزيز الرقابة على المخاطر والتدقيق - تعزيز رقابة مجلس الإدارة ومراقبة الاستثمار، بما يضمن الشفافية المالية واتخاذ القرارات الأخلاقية.
- التحسينات الأمنية المُحفزة - تعزيز سياسات حماية البيانات وبروتوكولات الأمن السيبراني، ما أدى إلى تقليل المخاطر المتعلقة بالعمليات الرقمية.
- النجاح في الامتثال الرقابي - تحقيق الالتزام بنسبة 100% بمتطلبات حوكمة الشركات والتدقيق والإفصاح المالي في سلطنة عُمان، ما يحافظ على ثقة أصحاب المصلحة.

ما أهمية هذه الإنجازات؟

تعكس هذه التحسينات الملحوظة التقدم الذي أحرزته الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية في تحويل الالتزامات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى نتائج ملموسة. فمن خلال التنفيذ الناجح لتحسينات الاستدامة والسلامة والحوكمة، تعزز الشركة مركزها التنافسي مع الحفاظ على العمليات التجارية الأخلاقية والمسؤولة.



التحديات في تحقيق الاستدامة

بينما تظل الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ملتزمة بممارسات الأعمال المستدامة، هناك العديد من التحديات التي تُعيق تحقيق أهداف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل كامل:

كفاءة الطاقة والموارد - لا تزال إدارة استهلاك الكهرباء والمياه والوقود تشكل تحديًا رئيسيًا، ما يستلزم الاستثمار المستمر في حلول كفاءة الطاقة.

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري - تقليل المخزون بطيء الحركة وضمان التصرف الفعال في النفايات.

الامتثال لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية - إنّ الالتزام بالمعايير العالمية والتخفيف من مخاطر مكان العمل يتطلب مراقبة وتدريبًا مستمرين.

المخاطر الرقابية ومخاطر الامتثال - تتطلب حوكمة الشركات المتطورة وأنظمة التدقيق والسياسات البيئية الالتزام الصارم وتحديث السياسات.

إشراك أصحاب المصلحة وأخلاقيات سلسلة التوريد - إنّ ضمان مواعيد ممارسات الموردين مع حقوق الإنسان وعدم التمييز وسياسات مكافحة الرشوة يمثل تحديًا مستمرًا.



الاستدامة التشغيلية

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بدمج الاستدامة في عملياتها الأساسية من خلال تحسين كفاءة الموارد والحد من التأثير البيئي وضمان الامتثال لأنظمة الإدارة البيئية.

ومن خلال السياسات المنظمة والمراقبة المستمرة، تعمل الشركة على مواءمة ممارساتها التشغيلية مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

كفاءة الطاقة

يعد الاستخدام الفعال للطاقة أحد المحاور الرئيسية للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، ما يضمن تقليل الاستهلاك دون المساس بالأداء التشغيلي.

- عمليات تدقيق كفاءة الموارد: تساعد المراقبة المنتظمة لاستخدام الكهرباء والوقود في تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وخفض التكاليف.
- الامتثال للاستدامة: إنَّ التوافق مع الممارسات المستدامة يضمن الممارسات المسؤولة بيئيًا في جميع العمليات.

المحافظة على المياه



تشكل الإدارة المستدامة للمياه عنصرًا أساسيًا في الإطار التشغيلي للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، وذلك بهدف تقليل النفايات وضمان الاستخدام الفعال.

- تتبع الاستهلاك: يتم تقييم استخدام المياه بشكل منتظم لتحديد أوجه عدم الكفاءة وتنفيذ تدابير الحفاظ عليها.
- سياسات الاستخدام المستدام: إنَّ إدارة المياه تتفق مع المعايير، بما يضمن الامتثال الرقابي والاستهلاك المسؤول.



الاستدامة التشغيلية



إدارة النفايات

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بممارسات إدارة النفايات المنظمة للحد من التأثير البيئي. ومن خلال الاستخدام الفعال للموارد والتصرف المسؤول في النفايات والمراقبة المستمرة تُدمج الشركة مبدأ الاستدامة في عملياتها.

تقليل النفايات:

تقوم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بتنفيذ استراتيجيات تقليل النفايات لتحسين استخدام الموارد وخفض المواد الزائدة. وتعالج الشركة تحديات المخزون بطيء الحركة لتعزيز الكفاءة التشغيلية ومنع تراكم النفايات غير الضرورية.

التصرف الآمن:

تلتزم عمليات التصرف في النفايات بالمعايير الرقابية والبيئية، ما يضمن التعامل الآمن والامتثال للممارسات المستدامة. تتبع الشركة آليات تدقيق مُنظمة لمراجعة أساليب التخلص من النفايات بانتظام والحفاظ على إدارة مسؤولة لهذه النفايات.

مبادرات إعادة التدوير:

تشجع الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية مبادرات إعادة التدوير والاستخدام لتعزيز كفاءة الموارد وتقليل النفايات. وتُدمج الشركة أنظمة مُهيكلّة لتتبع النفايات لتحسين عمليات الاسترداد ودعم ممارسات الشراء المستدامة.

المراقبة والتحسين المستمر:

تضمن عمليات التدقيق البيئي المنتظمة وبرامج تدريب الموظفين فعالية إدارة النفايات.



الشهادات

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالمعايير المتعارف عليها دوليًا وأفضل ممارسات الصناعة، ما يدل على التزامها بالاستدامة البيئية والصحة والسلامة المهنية وجودة الغذاء والامتثال الرقابي.

المعهد الألماني للتوحيد القياسي والمنظمة الدولية للمعايير (أيزو رقم 22000:2018 - إدارة سلامة الأغذية).

تدمج هذه الشهادة مبادئ الأيزو رقم 22000:2018، ما يضمن سلامة الأغذية من المواد الخام إلى المنتجات النهائية عبر سلسلة التوريد.

تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة

تضمن شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية اتباع منهج منظم لتحديد وتقييم ومراقبة مخاطر سلامة الأغذية في جميع مراحل الإنتاج.

الممارسات التصنيعية الجيدة

تتبع الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية معايير الممارسات التصنيعية الجيدة للحفاظ على ثبات الجودة والنظافة والسلامة في إنتاج الأغذية وتعبئتها وتوزيعها.

شهادة الحلال العالمية - اختيار الأم

حصلت منتجات اختيار الأم على شهادة الحلال العالمية (أ و ب)، ما يضمن الامتثال للقوانين الغذائية الإسلامية والمصادر الأخلاقية وضمان الجودة في التصنيع.



الممارسات البيئية

الإشراف البيئي



تقليل انبعاثات الكربون

تدير الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بنشاط استهلاكها للطاقة وبصمتها الكربونية من خلال تنفيذ تدابير الكفاءة ومراقبة استخدام الوقود والكهرباء. حيث تساهم هذه المبادرات في تحقيق أهداف الاستدامة وضمان التميز التشغيلي مع تقليل الأثر البيئي.

تعزيز كفاءة الطاقة

تُدعم الشركة عمليات تدقيق الطاقة واستراتيجيات الحفاظ عليها لتحسين استخدام الموارد. ومن خلال مواكبتها للمبادئ التوجيهية العالمية، تضمن الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تحسينات مستمرة في الأداء، ما يجعل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من عملياتها التجارية.

الإدارة المستدامة للمياه

يظل الحفاظ على المياه محوراً رئيسياً، مع وجود أنظمة تتبع مُهيكلّة وتدابير كفاءة.

الإدارة المسؤولة للنفايات

إنّ وجود استراتيجية مُنظمة للحد من النفايات والتخلص منها يضمن استخدام المواد بكفاءة مع تقليل الضرر البيئي. حيث تتبع الشركة عملية منهجية لتعقب النفايات ومعالجة مشاكل المخزون بطيء الحركة والحفاظ على الامتثال لأطر الاستدامة.

المشاركة مع المجتمعات من أجل تحقيق الاستدامة

من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، تتعاون الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية مع المجتمعات المحلية لدعم برامج الرعاية الصحية والتعليم والبيئة.

إطار المساءلة

من خلال تطبيق أطر الإدارة الحاصلة على شهادة الأيزو وإجراء عمليات تدقيق منتظمة، تدعم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية التزامها بالحوكمة البيئية. حيث تعمل هذه التدابير على تعزيز الامتثال الرقابي بما يضمن بقاء مفهوم الاستدامة في صميم عملية صنع القرار في الشركة.

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية التزاماً راسخاً بالاستدامة البيئية. ومن خلال نهج مدروس، تُولي الشركة الأولوية لكفاءة الطاقة والحفاظ على الموارد والإدارة المسؤولة للنفايات مع تعزيز المساءلة والامتثال للوائح الوطنية والدولية..

الممارسات البيئية

مُلخص الانبعاثات

سجلت الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بمقدار 960 طنًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في فئتي النطاق 1 والنطاق 2. وقد بلغت الانبعاثات المباشرة في إطار النطاق 1 من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة أساسًا عن الاحتراق الثابت 426 طنًا (194 طنًا من ثاني أكسيد الكربون) والمبردات (173 طنًا من ثاني أكسيد الكربون) وأجهزة إطفاء الحريق (59 طنًا من ثاني أكسيد الكربون). وقد ساهمت الانبعاثات غير المباشرة في إطار النطاق 2 الناتجة عن استهلاك الكهرباء والحرارة والبخار بسعة 534 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وللتخفيف من انبعاثات الكربون، طُبِّقت الشركة العديد من مبادرات الحد من الانبعاثات، بما في ذلك اعتماد تقنيات موفرة للوقود والانتقال إلى المركبات منخفضة الانبعاثات وإجراء عمليات تدقيق للطاقة لتحديد المناطق ذات الانبعاثات العالية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن اعتماد الطاقة المتجددة وأنظمة الإضاءة والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء الموفرة للطاقة واستراتيجيات المشتريات المستدامة وتعزيز معالجة النفايات وإعادة تدويرها هي مجالات التركيز الرئيسية لزيادة خفض الانبعاثات.

من خلال التحسين المستمر لاستراتيجياتها في مجال الطاقة، تظل الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ملتزمة بالاستدامة والامتثال للوائح الرقابية والمسؤولية البيئية، ما يضمن المواءمة مع المعايير البيئية العالمية.



الممارسات البيئية

نطاق 1 ونطاق 2 من انبعاثات الغازات الدفيئة

تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بقياس انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارتها والحد منها كجزء من استراتيجيتها لتحقيق الاستدامة. ومن خلال الالتزام بممارسات الاستدامة الجيدة، تضمن الشركة الشفافية في تتبع كل من الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) وغير المباشرة (النطاق 2) بينما تتواءم مع الأهداف البيئية العالمية.

من خلال منهج قائم على البيانات، تعزز الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تقييمات الأثر البيئي، ما يتيح إعداد تقارير دقيقة والامتثال الرقابي. تعمل الشركة باستمرار على تحسين استراتيجيات استهلاك الطاقة لتقليل الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. فيما يلي ملخص لمصادر انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 ومبادرات التخفيف من الانبعاثات.

النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة) المصدر

تنشأ الانبعاثات المباشرة من احتراق الوقود وأنشطة النقل واستخدام الطاقة في الموقع في عمليات التصنيع.

- مبادرات خفض الانبعاثات
- اعتماد تقنيات موفرة للوقود لتحسين استخدام الطاقة في عمليات الإنتاج.
 - التحول نحو المركبات منخفضة الانبعاثات لتقليل البصمة الكربونية المرتبطة بالنقل.
 - تنفيذ عمليات تدقيق شاملة للطاقة لتحديد المناطق ذات الانبعاثات العالية والتخفيف من حدتها.



النطاق 2 (الانبعاثات غير المباشرة) المصدر

تنشأ الانبعاثات غير المباشرة عن الكهرباء المشتراة وأنظمة التبريد واستهلاك الطاقة في جميع المرافق.

مبادرات ترشيد استهلاك الطاقة

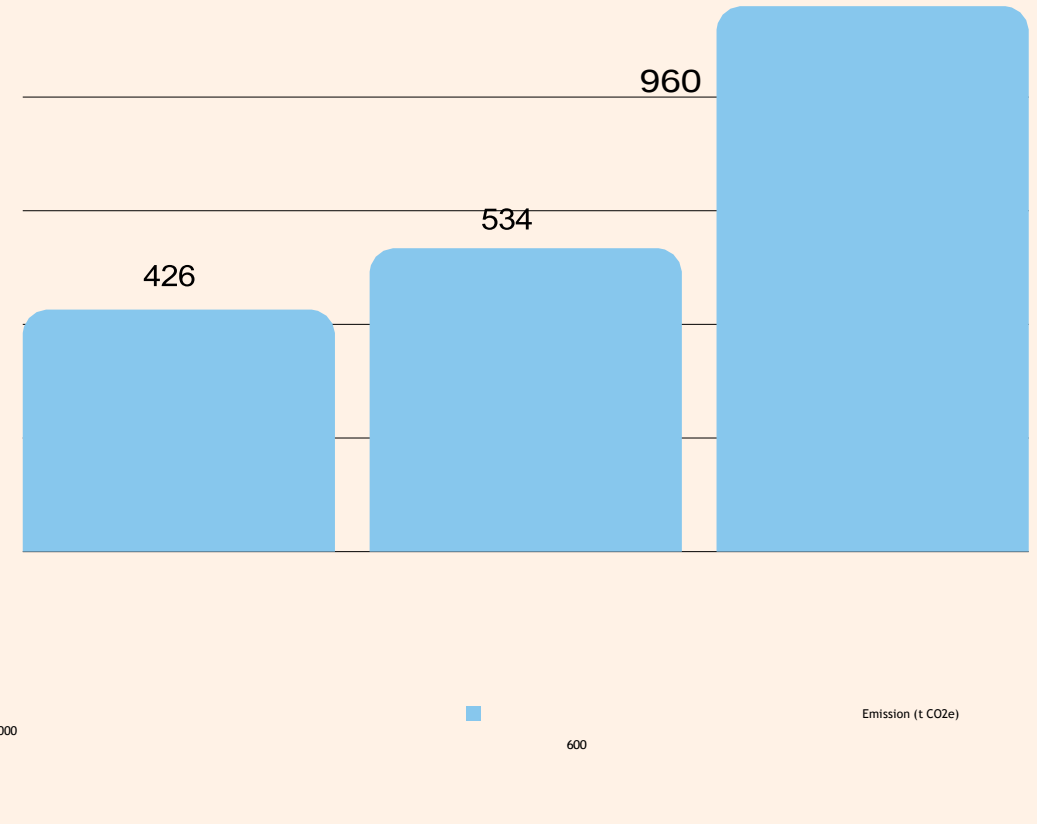
التحول التدريجي إلى مصادر الطاقة المتجددة، بما فيها الطاقة الشمسية، لتقليل الاعتماد على الكهرباء التقليدية.

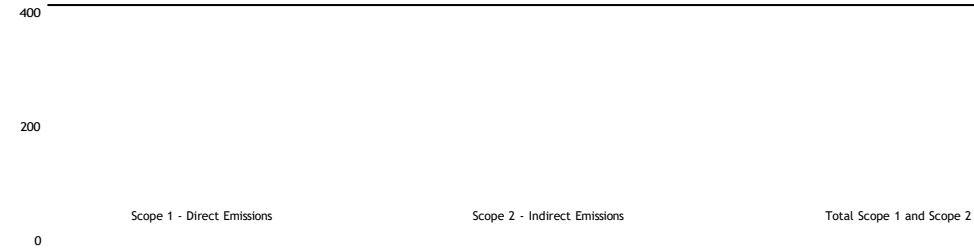
تطبيق أنظمة إضاءة وتكييف هواء موفرة للطاقة لتحسين أداء الطاقة. تجري عمليات تقيم وتنسيق دورية للأداء لتحسين استهلاك الكهرباء وتعزيز كفاءتها.

تقييمات دورية للأداء وعمليات تدقيق لتحسين استهلاك الكهرباء وتعزيز كفاءتها.



الاحتراق الثابت	194
المبردات	173
طفاية حريق	59
كهرباء	355
الحرارة والبخار	179
إجمالي انبعاثات النطاق 1	426
إجمالي انبعاثات النطاق 2	534
إجمالي انبعاثات النطاق 1 و 2	960





الممارسات البيئية



إدارة الطاقة

تشكل الإدارة الفعالة للطاقة جزءاً أساسياً من استراتيجية الاستدامة للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، ما يضمن الاستخدام الفعال للموارد وتقليل التأثير البيئي والتميز التشغيلي.

من خلال الالتزام بأنظمة الإدارة البيئية، تحافظ الشركة على نهج منظم لمراقبة وتحسين استهلاك الطاقة في جميع عملياتها .

مراقبة الطاقة

- عمليات تدقيق الطاقة المنتظمة - عملية تتبع منظمة لاستخدام الوقود والكهرباء والمياه لتحديد أوجه عدم الكفاءة وتحسين استخدام الموارد.
- الامتثال - السياسات البيئية التي تضمن استهلاك الطاقة المستدام والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية.
- تقييمات الطاقة التشغيلية - تقييم نماذج استخدام الكهرباء والوقود لتنفيذ استراتيجيات الحفاظ على الطاقة القائمة على البيانات.

إنجازات كفاءة الطاقة

اعتبارات الطاقة المتجددة - تقييم مصادر الطاقة البديلة مثل دمج الطاقة الشمسية لتقليل الاعتماد على الكهرباء التقليدية.



المساءلة

- الشفافية في إعداد التقارير والامتثال - عمليات تدقيق داخلية منتظمة وتوثيق لتتبع وتحسين أداء الطاقة.
- أفضل الممارسات التشغيلية - تنفيذ الإضاءة الموفرة للطاقة والآلات المحسنة وسير العمل التشغيلي المستدام

مصادر الطاقة

الغاز الطبيعي

الكهرباء

الحرارة والبخار

الاستهلاك

(كيلوواط/ساعة) 838912

95,266 متر مكعب

(كيلوواط/ساعة) 10,05,056



الممارسات البيئية



إدارة المياه

- تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بإدارة المياه بمسؤولية، بما يضمن الاستخدام الفعال والمحافظة عليها والامتثال للوائح البيئية. وتطبق الشركة استراتيجيات منظمة لمراقبة استهلاك المياه وتحسينه وخفضه، ما يعزز التزامها بتحقيق الاستدامة.
- الاستخدام الفعال وإعادة التدوير والاستخدام: للحد من هدر المياه، تُدمج الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية مبادرات كفاءة، بما في ذلك الاستخدام الأمثل للمياه في العمليات وإجراءات استباقية لمنع التسرب. وتستكشف الشركة تقنيات إعادة تدوير مياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها لتقليل اعتمادها على مصادر المياه العذبة، ما يُسهم في بناء اقتصاد دائري. تضمن الصيانة الوقائية إدارة البنية التحتية للمياه بكفاءة، وهو ما يمنع الخسائر ويُعزز جهود تحقيق الاستدامة.
- استهلاك المياه ومراقبتها: تتابع الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بنشاط استهلاك المياه في جميع عملياتها، وتُجري عمليات تدقيق منتظمة لضمان الاستهلاك الأمثل. تُساعد التقييمات القائمة على البيانات في تحديد أوجه القصور ودفع عجلة التحسين المستمر. تتوافق آليات المراقبة هذه مع معايير الاستدامة العالمية، ما يضمن الشفافية والمساءلة.

• الاستدامة والامتثال للوائح الرقابية: تعمل الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية على موازنة استراتيجياتها للحفاظ على المياه مع المعايير العالمية، ما يضمن الامتثال للقوانين واللوائح البيئية العمانية. وتعزز سياسات الاستدامة الداخلية الاستهلاك المسؤول للمياه، في حين أنّ أطر إعداد التقارير القائمة على التدقيق تتعقب التحسينات، ما يعزز التزام الشركة بجهود الحفاظ على المياه على المدى الطويل.

من خلال دمج المراقبة في الوقت الحقيقي وتدابير الكفاءة ومبادرات إعادة التدوير، فإنّ الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تعزز التزامها بالمسؤولية البيئية والإدارة المستدامة للموارد. حيث تدعم هذه الجهود التميز التشغيلي مع تقليل البصمة البيئية للشركة.

مقاييس المياه

الاستهلاك بالمتر مكعب

إجمالي إمدادات المياه

4557



الممارسات الاجتماعية

المسؤولية الاجتماعية



في الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، ندرك دورنا كشركة مواطنة مسؤولة ونضمن أن تسهم أعمالنا بشكل إيجابي في المجتمع. ويُشكل ميثاق المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا إطارًا توجيهيًا، يضمن توافق أنشطتنا مع الأولويات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية الوطنية، مع التخفيف من أي آثار سلبية. تُبنى استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال خطة سنوية تُعدّها الإدارة التنفيذية لضمان التنفيذ الفعال لفلسفة الشركة وسياساتها ومبادئها في المشاركة المجتمعية. وتتضمن هذه الخطة ما يلي:

دعم الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للأمم المتحدة:



- الموازنة المخصصة - موازنة سنوية مخصصة للمسؤولية الاجتماعية للشركات لدعم مبادرات الشركة.
- أساليب الدعم والمشاركة - تحديد كيفية مساهمة الشركة وموظفيها في جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- القيم والمبادئ الأساسية - ضمان أن تعكس أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات التزام الشركة بالاستدامة ومبدأ تكافؤ الفرص وممارسات العمل الأخلاقية.
- القطاعات والمجالات الاجتماعية المستهدفة - تحديد المجالات الرئيسية التي تهدف الشركة إلى تحقيق التأثير الاجتماعي فيها، بما يتواءم مع قيمها المؤسسية.
- حرصًا على الشفافية والمساءلة، تُدمج الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تقييم أداء المسؤولية الاجتماعية للشركات وأثره في هيكل تقاريرها السنوية. يتضمن تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات ما يلي:
- بيان تفصيلي لأنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تمّ تنفيذها خلال السنة.
- المصروفات المالية واستخدام الموازنة لضمان الشفافية.
- تقييم الأثر لقياس فعالية واستدامة جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بدمج المسؤولية الاجتماعية للشركات في عملياتها التجارية الأساسية، مع ضمان أن تعكس جميع مبادراتها قيمها ومبادئ الحوكمة وأهدافها لتحقيق استدامة طويلة الأجل. ومن خلال إطار عمل واضح المعالم للمسؤولية الاجتماعية للشركات، تعمل الشركة بنشاط على تعزيز التغيير الإيجابي اقتصاديًا واجتماعيًا وبيئيًا في سلطنة عُمان.



نبذة موجزة

نحن في الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ملتزمون بتعزيز بيئة عمل ملاءمة للجميع وأمنة وجذابة تسهم في تحقيق رفاهية الموظفين وتطورهم المهني. تؤكد سياساتنا على المعاملة العادلة والتنوع والامتنان لمعايير العمل الأخلاقية، ما يضمن بقاء القوى العاملة لدينا متحمسة ومتوائمة مع قيم شركتنا.

تلتزم الشركة بسياسات صارمة لعدم التمييز في التوظيف، ما يضمن أن تكون قرارات التوظيف مبنية فقط على المؤهلات والمهارات والجدارة. كما أننا نعطي الأولوية للصحة والسلامة المهنية، ونوفر بيئة عمل آمنة وصحية، بما يتفق مع قوانين العمل العمانية واللوائح المنظمة للقطاع.

مجلس الإدارة

	أنثى	ذكر	المجموع
رئيس مجلس الإدارة	-	1	1
نائب رئيس مجلس الإدارة	-	1	1
عضو مجلس الإدارة	-	3	3
لجنة التدقيق	-	3	3

لجنة التدقيق

	أنثى	ذكر	المجموع
رئيس اللجنة	-	1	1
عضو اللجنة	-	2	2

توزيع القوى العاملة حسب المناصب

	أنثى	ذكر	المجموع
المستوى الابتدائي والمتوسط	3	9	12
المستويات العليا والتنفيذية	12	29	41

توزيع القوى العاملة حسب الجنسية

	أنثى	ذكر	المجموع
سلطنة عُمان	14	16	30
أجانب	1	22	23

الصحة والسلامة وممارسات توظيف العمال

في الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، نلتزم بضمان بيئة عمل آمنة وأخلاقية ومتوافقة مع المعايير لجميع الموظفين والمقاولين وشركاء العمل. ويستند نهجنا في ممارسات الصحة والسلامة والعمل إلى أفضل الممارسات الدولية وقوانين العمل العمانية ولوائح القطاع، ما يضمن رفاهية القوى العاملة لدينا مع تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة.



الصحة والسلامة المهنية

تولي الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية الأولوية للوقاية من إصابات العمل والأمراض المهنية من خلال تطبيق نهج استباقي لإدارة المخاطر. علمًا بأن سياساتنا تتفق مع معايير الصحة والسلامة المهنية، ما يضمن الامتثال لأفضل ممارسات القطاع.

- إدارة المخاطر والوقاية منها: نحن نقوم بتحديد وتقييم مخاطر مكان العمل بفعالية والتقليل منها، مع التركيز على المناولة اليدوية وتشغيل المركبات والمعدات والوقاية من الانزلاق والتعثر والسقوط.
- النظافة والسلامة في مكان العمل: نُرسي أنظمة عمل آمنة لتعزيز النظافة والصرف الصحي السليم وبيئة العمل المُريحة.
- تدريب الموظفين وزيادة الوعي والمعرفة لديهم: نُقدم برامج تدريبية منتظمة في مجال الصحة والسلامة لضمان فهم الموظفين لمسؤولياتهم ومخاطر مكان العمل.
- معدات الحماية الشخصية: جميع الموظفين مُجهَّزون بمعدات الحماية الشخصية المناسبة لضمان ظروف عمل آمنة.
- التأهب للطوارئ: نُجري تقييمات للمخاطر وتدريبات على السلامة لضمان جاهزية الموظفين التامة لحالات الطوارئ.
- التحسين المستمر: نُراجع بنشاط المخاطر الجديدة والناشئة مثل المخاوف الصحية العالمية ونُطبِّق تدابير الرقابة المناسبة.

ممارسات العمل الأخلاقية وحقوق الإنسان

تلتزم الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بأعلى المعايير الأخلاقية في ممارسات التوظيف، وهي تضمن المعاملة العادلة وإرساء مبدأ المساواة وعدم التمييز وفقًا لمبادئ حقوق الإنسان الدولية وقوانين العمل العمانية وأنظمة دول مجلس التعاون الخليجي.

- عدم التسامح مطلقًا مع عمل الأطفال والعمل الإجباري: لا نتسامح الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية مع عمل الأطفال أو العمل الإجباري أو العبودية الحديثة بأي شكل من الأشكال في جميع عملياتنا وسلسلة التوريد الخاصة بنا.
 - أجور وظروف عمل عادلة: يتلقى الموظفون أجرًا تنافسية تلي أو تتجاوز معايير قانون العمل العماني، مع ساعات عمل عادلة وتعويضات عن العمل الإضافي ومنافع عادلة.
 - التنوع والإشراك وتكافؤ الفرص: نحن نعزز مكان عمل متنوع وملامح للجميع ونضمن معاملة جميع الموظفين بكرامة واحترام، بصرف النظر عن النوع الاجتماعي أو الجنسية أو الخلفية.
 - حرية تكوين النقابات وحقوق الموظفين: للموظفين الحق في التعبير عن مخاوفهم في مكان العمل والإبلاغ عن الانتهاكات والمشاركة في عمليات صنع القرار المتعلقة ببيئة عملهم.
 - لا تحرش أو تمييز: نحن نطبِّق سياسة صارمة لعدم التمييز، ونحظر التحرش أو الإساءة أو التخويف من أي نوع في مكان العمل.
 - امتثال الفوردين: تضمن مدونة قواعد سلوك الفوردين الخاصة بنا التزام جميع شركائنا التجاريين بمعايير العمل الأخلاقية وسياسات التوظيف العادلة والممارسات التجارية المسؤولة.
- تظل الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ملتزمة بالحفاظ على بيئة عمل آمنة وأخلاقية وعالية الأداء من خلال المراقبة المستمرة والتدريب والامتثال للوائح الصحة والسلامة والعمل. حيث تعكس سياساتنا التزامنا بالممارسات التجارية المسؤولة ورفاهية القوى العاملة وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل.



الممارسات الاجتماعية

حقوق الإنسان وزيادة الوعي والمعرفة بين الموظفين

نلتزم في الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالتمسك بممارسات العمل الأخلاقية وإرساء مبادئ المساواة في مكان العمل وحقوق الإنسان وفقاً لقوانين العمل العُمانية ولوائح دول مجلس التعاون الخليجي والمعايير الدولية. تضمن سياساتنا أن يعمل جميع الموظفين والمُوردين وأصحاب المصلحة في بيئة عمل تسودها العدالة والنزاهة والاحترام.



الالتزام بالممارسات الأخلاقية

عدم التسامح مطلقاً مع العمل الإجباري وعمالة الأطفال: تحظر الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية حظراً تاماً عمالة الأطفال والعمل الإجباري والعبودية الحديثة في أعمالها وسلسلة التوريد الخاصة بها. وتُعتبر جميع فرص العمل طوعية، ولا يتم إشراك أي فرد يقل عمره عن 15-18 سنة في الأعمال الخطرة أو في نوبات العمل الليلية.

السلامة والرفاهية في مكان العمل: نحن ملتزمون بمعايير الصحة والسلامة المهنية ونعمل بنشاط على تحديد المخاطر المتعلقة بالمناولة اليدوية وتشغيل المعدات ومخاطر مكان العمل والتخفيف من حداثها.

سياسة عدم التمييز: تُطبق الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية سياسة حازمة ضد التمييز، بما يضمن المعاملة العادلة بصرف النظر عن العرق أو النوع الاجتماعي أو الجنسية أو غيرها من الخصائص الشخصية.

الأجور وظروف العمل العادلة: تضمن الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية الامتثال لقوانين الأجور العُمانية وضمان الرواتب التي تتوافق مع معايير الصناعة وتعويضات العمل الإضافي وظروف العمل الآمنة لجميع الموظفين.

تدريب الموظفين وزيادة الوعي والمعرفة بينهم

تدريب دوري على حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل: يتلقى الموظفون تدريباً مستمراً حول ممارسات العمل الأخلاقية والسلامة في مكان العمل والامتثال لحقوق العمال.

التوعية بالصحة والسلامة: تركز جلسات التدريب على السلامة في مكان العمل والنظافة والاستعداد للطوارئ، ما يضمن بيئة عمل آمنة ومسؤولة.

مكافحة الفساد والامتثال الأخلاقي: تعمل الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بنشاط على تثقيف الموظفين حول أخلاقيات الشركات ومنع الرشوة وآليات الإبلاغ السرية.

إشراك الجهات القيادية والمساءلة

مدونة قواعد سلوك المُوردين: يجب أن يلتزم جميع المُوردين والشركاء التجاريين بسياسات العمل الأخلاقية ومكافحة الفساد الخاصة بالشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية، بما يضمن ممارسات توظيف عادلة والامتثال لمعايير العمل الدولية.

آليات الإبلاغ السرية: يمكن للموظفين الإبلاغ عن الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان أو أخلاقيات مكان العمل أو انتهاكات السلامة من خلال قنوات محددة دون خوف من الانتقام.



المراقبة والتحسين المستمر: تجري الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لتعزيز حماية حقوق الإنسان وضمان الامتثال الكامل لمعايير العمل الأخلاقية.

الالتزام بمكان عمل مسؤول

من خلال دمج حقوق الإنسان وأخلاقيات العمل ومعايير السلامة في عملياتنا، تضمن الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية عمل جميع موظفيها وشركائها في بيئة عمل عادلة وملائمة وشفافة.

تعكس سياساتنا التزامنا بممارسات العمل الأخلاقية والتحسين المستمر والإدارة المستدامة للقوى العاملة.



حوكمة الشركة

أبرز ملامح حوكمة الشركات

تنوع مجلس الإدارة

تلتزم الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بتعزيز هيكل حوكمة متنوع وشامل، ما يضمن أن يعكس تمثيل مجلس الإدارة مزيّجًا من الخبرات والخلفيات ووجهات النظر. وتعطي الشركة الأولوية لمبدأ تكافؤ الفرص لتحقيق الموازنة مع المعايير الدولية لحوكمة الشركات وضمان اتخاذ القرارات بشكل جيد.

رؤى مستقبلية حول التنوع	النوع الاجتماعي	العدد
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي وغير مستقل	ذكر	1
نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي وغير مستقل	ذكر	1
عضو غير تنفيذي	ذكر	3

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون

يرتكز إطار الحوكمة في الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع. على مبادئ الاستقلالية والنزاهة. ويلعب أعضاء مجلس الإدارة المستقلون دورًا أساسيًا في مجلس الإدارة، ما يضمن الإشراف غير المتحيز واتخاذ القرارات الاستراتيجية. يدعم هيكل حوكمة الشركة التزام الشركة بالشفافية والمساءلة والقيادة الأخلاقية في جميع جوانب عملياتها.

رؤى مستقبلية مستقلة	ذكر	أنثى	المجموع
إجمالي أعضاء مجلس الإدارة	5	-	5
أعضاء مستقلين	2	-	2
أعضاء غير مستقلين	3	-	3



حوكمة الشركات



مدونة قواعد السلوك للمُوردين

تحدد مدونة قواعد سلوك المُوردين المبادئ الأساسية التي تحكم العلاقة بين الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ومُورديها من البضائع والخدمات.

تضمن هذه المدونة التزام المُوردين بالمعايير المتعارف عليها دوليًا بشأن حقوق الإنسان وحقوق العمال والاستدامة البيئية ومكافحة الفساد.

تم إدراج مدونة قواعد سلوك المُوردين في جميع عقود المُوردين وهي تنص على الالتزام بالمبادئ التالية:

- الأخلاقيات والنزاهة: يجب على المُوردين العمل بأمانة وشفافية ونزاهة أخلاقية والامتثال لجميع لوائح القطاع.
- المساواة وعدم التمييز: المعاملة العادلة للموظفين إلزامية. ويُحظر التمييز على أساس العرق أو الدين أو النوع أو الإعاقة حظرًا تامًا.
- شروط التوظيف: يجب على المُوردين ضمان توفير مكان عمل آمن وعادل وخالي من المضايقات. ولا يُسمح بعمالة الأطفال والظروف الخطرة. يجب الامتثال للوائح الصحة والسلامة.
- خصوصية البيانات وأمنها: يجب على المُوردين حماية وتأمين جميع معلومات الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية السرية وتأمينها.
- حماية البيئة: يجب على المُوردين اتباع ممارسات مستدامة وخفض استهلاك الطاقة والمياه والنفايات والمواد الخطرة مع ضمان التخلص السليم من النفايات والتحكم في الانبعاثات.
- حقوق الإنسان: يجب على المُوردين دعم حقوق الإنسان وممارسات العمل الأخلاقية في عملياتهم.
- جودة المنتج وسلامته: يجب أن يفي المُوردون بمعايير سلامة الأغذية والممارسات التصنيعية الجيدة، بما يضمن أن تكون جميع المنتجات عالية الجودة وأمنة ومتوافقة مع المواصفات.
- السرية: يجب حماية المعلومات التجارية وعدم إساءة استخدامها لتحقيق مكاسب شخصية أو غير قانونية.
- الصحة والسلامة: يجب على المُوردين توفير مكان عمل آمن وصحي واتباع قوانين السلامة في الصناعة وضمن التدريب المناسب وتدابير الحماية.



الأخلاقيات وسياسات مكافحة الفساد

تلتزم الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع بالتمسك بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة والشفافية في جميع عملياتها التجارية. وتنفذ الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، بما يضمن الامتثال لأفضل الممارسات الدولية واللوائح المحلية ومبادئ حوكمة الشركات.

المهنية والنزاهة:

- يجب على أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين التصرف بما يحقق مصلحة الشركة وضمان الامتثال لقواعد حوكمة الشركات.
- يجب اتخاذ قرارات العمل باستقلالية، بعيداً عن أي تأثير غير مُبرر أو مصالح شخصية.
- يُحظر على أي فرد مرتبط بالشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية إساءة استخدام المعلومات السرية لتحقيق مكاسب شخصية.

سياسات مكافحة الرشوة والفساد:

تحافظ الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية على إطار عمل صارم لمكافحة الرشوة، ما يضمن ما يلي:

- لا يجوز لأي عضو مجلس إدارة أو موظف أو طرف آخر تقديم أو قبول أو طلب رشوى أو عمولات أو مدفوعات غير قانونية لتحقيق مكاسب تجارية.
- يجب الإبلاغ فوراً عن أي حالات غش واحتيال أو فساد أو سلوك غير أخلاقي، مع توفير حماية الموظفين المُبلغين عن المخالفات.
- يجب أن تكون التعاملات والعلاقات شفافة وموثقة لمنع أي نشاط مالي غير مشروع.
- يجب الإفصاح عن الهدايا والضيافة والمزايا والموافقة عليها وفقاً لسياسات الشركة لتفادي تضارب المصالح.

الامتثال والتنفيذ:

تفرض الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية الامتثال لجميع السياسات الأخلاقية وسياسات مكافحة الفساد من خلال:

- عمليات تدقيق وتقييم مستقلة ومنظمة للكشف عن المخاطر والحد منها.
- إجراءات تأديبية صارمة، بما في ذلك الإجراءات القانونية، ضد الأفراد أو الجهات المتورطة في سلوك غير أخلاقي.
- برامج تدريب وتوعية لتتقيف الموظفين والإدارة حول المعايير الأخلاقية والالتزامات القانونية.

إنّ البيانات المالية المُفصح عنها سابقاً، إذا تمّ تصحيحها أو تحديثها بسبب تغييرات منهجية تخضع لمراجعة لجنة التدقيق ويتم الإفصاح عنها بشفافية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية ومعايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-4.



حوكمة الشركات



سياسات وإجراءات المكافآت

تلعب لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع دورًا أساسيًا في ضمان وجود إطار عمل منظم يتسم بالشفافية والوضوح بشأن المكافآت يتواءم مع معايير الصناعة والامتثال للوائح الرقابية. تغطي سياسة المكافآت لدينا التعويضات الثابتة والمتغيرة، بما في ذلك الحوافز القائمة على الأداء والعلاوات وبدل أعضاء مجلس الإدارة، مع إجراء تقييمات دورية لدعم التنافسية والمواءمة المؤسسية. وتتضمن عملية تحديد المكافآت مراجعات سنوية لتقييم معايير السوق والأداء المالي للشركة والمساهمات الفردية، ما يضمن هيكل مكافآت عادل وقائم على الكفاءة والاستحقاق.

تخضع توصيات المكافآت النهائية لموافقة مجلس الإدارة وإشراف المساهمين، ما يضمن المساءلة والامتثال لحوكمة الشركات.



سياسة إدارة المخاطر

أنشأت الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع إطار عمل شامل لإدارة المخاطر لتحديد وتقييم ومعالجة التأثيرات السلبية على عملياتها وسلامتها المالية وأصحاب المصلحة. تقوم الشركة بإجراء مراجعات سنوية للمخاطر والتخطيط للتخفيف من حدة المخاطر والمراقبة في الوقت الفعلي لضمان السيطرة الاستباقية.



الامتثال للقوانين واللوائح

تحافظ الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع على الامتثال الرقابي التام من خلال سياسات الحوكمة المنظمة وإشراف لجنة التدقيق. تراقب الشركة بفاعلية الامتثال القانوني والتشغيلي، ما يضمن الالتزام بلوائح هيئة الخدمات المالية والقوانين المالية وإرشادات حوكمة الشركات. وتضمن وحدة التدقيق الداخلي المتكاملة فعالية الامتثال للقوانين واللوائح.



تقييم أداء هيئة حوكمة الشركات

تُجري الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع تقييمًا سنويًا لأداء مجلس الإدارة لضمان فعالية حوكمة الشركة والإشراف الاستراتيجي والامتثال الرقابي. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بتسهيل عملية التقييم التي يجريها طرف آخر مستقل، مع الالتزام بإرشادات هيئة الخدمات المالية. وتأخذ عملية التقييم في الاعتبار الامتثال لمتطلبات ميثاق حوكمة الشركات ومشاركة أصحاب المصلحة واتخاذ القرارات الاستراتيجية لتعزيز كفاءة مجلس الإدارة وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل.



تفويض المسؤولية

قام مجلس الإدارة في الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع بتطبيق إطار عمل واضح لتفويض المسؤوليات، ما يضمن إسناد مسؤولية إدارة التأثيرات بفعالية إلى الإدارة التنفيذية. ويضع مجلس الإدارة الأهداف الاستراتيجية وأطر إدارة المخاطر وسياسات الحوكمة، مع تفويض المسؤوليات التشغيلية للمديرين التنفيذيين الرئيسيين. وهذا الهيكل يعزز المساءلة ويدعم ممارسات الأعمال المستدامة.



الحوكمة الأخلاقية

تلتزم الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع بسياسات حازمة فيما يتعلق بتضارب المصالح لضمان أخلاقيات اتخاذ القرارات والشفافية. حيث يُطلب من أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين الإفصاح عن التضارب المحتمل والامتناع عن المداولات ذات الصلة وإعطاء الأولوية لمصالح المساهمين على المصالح الشخصية أو الأطراف المرتبطة بهم. وهذه الإجراءات تتواءم مع التزام الشركة بنزاهة حوكمة الشركات والقيادة الأخلاقية.

حوكمة الشركة



الممارسات المتبعة في مجال المشتريات

تخضع ممارسات الشراء في الشركة العمانية للصناعات الغذائية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع. لإطار عمل مُنظم يعطي الأولوية للشفافية والكفاءة والامتثال الرقابي بما يتفق مع إرشادات هيئة الخدمات المالية.

وتنفذ الشركة عمليات المناقصات المفتوحة وتُجري رقابة مالية صارمة وتقوم بعمليات تقييم لمخاطر المُوردين لضمان مرونة واستدامة سلسلة التوريد. وبالإضافة إلى ذلك، تركز سياسات المشتريات على إدارة مخاطر المخزون وموثوقية المُوردين، ما يعزز أفضل ممارسات حوكمة الشركات.



الممارسات المتعلقة بالأمن

تقوم الشركة العُمانية للأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع. بدمج الممارسات الأمنية في إطار الرقابة الداخلية الخاصة بها، ما يضمن حماية وصون الأصول والمعلومات والبنية الأساسية. تُطبق الشركة تدابير الأمن الجسدي وبيروتوكولات حماية الليتل واستراتيجيات التخفيف من المخاطر، بما في ذلك حملة كلمات المرور وأمن مكفحة الفيروسات وإدارة النسخ الاحتياطية. تقوم عمليات التدقيق الداخلي المنتظمة بتقييم التدابير الأمنية وتعزيزها للحفاظ على الامتثال والمرونة التشغيلية.

توقيع (مذكرة تفاهم) مع بيلاروسيا - تعزيز التعاون الدولي

في سبتمبر 2024، وقّع رئيس مجلس إدارة الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالتعاون مع وزارة التجارة مذكرة تفاهم مع ممثلين من بيلاروسيا.

وتهدف هذه الاتفاقية الاستراتيجية إلى تعزيز التجارة الثنائية وتشجيع الابتكار في إنتاج الأغذية وتوسيع فرص الأعمال التجارية الدولية. كما تأتي مذكرة التفاهم متوائمة مع التزام الشركة العُمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالحوكمة الرشيدة والشراكات الدولية والنمو الاقتصادي، ما يدعم أهدافنا طويلة الأجل المتعلقة بتحقيق الاستدامة والممارسات التجارية الأخلاقية والتنمية الاقتصادية.



الرؤية المستقبلية

التميز في تقديم الخدمات والريادة في تحقيق الاستدامة

تتمسك الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بالتزامها الراسخ بتحقيق الاستدامة والممارسات التجارية الأخلاقية والتميز التشغيلي. وتتمحور رؤية الشركة المستقبلية حول الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية للشركات والحوكمة الرشيدة.

وكجزء من أنظمة الإدارة البيئية، فإن الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية تعمل على موازنة أنظمتها للإدارة البيئية مع المعايير العالمية، مع التركيز على كفاءة الطاقة والحد من النفايات والمصادر المستدامة بينما تواصل بنشاط استكشاف حلول الطاقة البديلة والتقنيات منخفضة الانبعاثات.

كما تعطي الشركة الأولوية للمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال دمج مبادرات المشاركة المجتمعية ومشاريع التأثير الاجتماعي وسياسات العمل الأخلاقية، ما يضمن عدالة وشفافية العمليات التجارية.

ومن خلال إطار عمل منظم لإدارة المخاطر، تعمل الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية على تخفيف المخاطر التشغيلية بشكل استباقي وتعزيز باستمرار الامتثال والاستدامة والمرونة المالية. ومن خلال هذه المبادرات الاستراتيجية، تلتزم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية بتعزيز النمو على المدى الطويل وتقليل الأثر البيئي إلى أدنى حد ممكن والالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية، ما يضمن النجاح المستدام في صناعة الأغذية العالمية المتطورة.



30 مقياسًا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الممارسات البيئية

القسم	البند	التفاصيل
E1. GHG Emissions	E1.1 Total amount for Scope 1 (t CO2e)	426
E1. GHG Emissions	E1.2 Total amount for Scope 2 (t CO2e)	534
E1. GHG Emissions	E1.3 Total amount for Scope 3 (t CO2e)	No
E2. Emissions Intensity	E2.1 Total GHG emissions per output scaling factor (t CO2e /Revenue in million OMR)	699
E2. Emissions Intensity	E2.2 Total non- GHG emissions per output scaling factor	No
E3. Energy Usage	E3.1 Total amount of energy directly consumed (MWh)	No
E3. Energy Usage	E3.2 Total amount of energy indirectly consumed (MWh)	839
E4. Energy Intensity	Total direct energy usage per output scaling factor (MWh / MWh Generated Energy)	No
E5. Energy Mix	Percentage: Energy usage by generation type (Renewables, hydro, coal,oil,natural gas)	No
E6. Water Usage	E6.1 Total amount of water consumed (m3)	4557
E6. Water Usage	E6.2 Total amount of water reclaimed (m3)	No
E7. Environmental Operations	E7.1 Does your company follow a formal Environmental Policy?	No
E7. Environmental Operations	E7.2 Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling policies?	No
E7. Environmental Operations	E7.3 Does your company use a recognized energy management system? (ISO 14001, ISO 50001)	No

الممارسات البيئية

القسم	البند	التفاصيل
E8. Environmental Oversight / Management	Does your Senior Management Team oversee and/or manage sustainabilityrelated issues?	Yes
E9. Environmental Oversight /	Does your Board of Directors oversee and/or	Yes
Board	manage sustainability related issues?	
E10. Climate Risk Mitigation	Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development.	No



30 مقياسًا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الممارسات الاجتماعية

القسم	البند	التفاصيل
S1. CEO Pay Ratio	S1.1 Ratio: CEO total compensation to median Full Time Equivalent (FTE) total compensation	No
S1. CEO Pay Ratio	S1.2 Does your company report this metric in regulatory filings?	No
S2. Gender Pay Ratio	Ratio: Median male compensation to median female compensation (Compensation includes: Salary, Bonus and Incentives)	0.98
S3. Employee Turnover	S3.1 Percentage: Yearover- year change for full-time employees	No
S3. Employee Turnover	S3.2 Percentage: Year-over-year change for parttime employees	No
S3. Employee Turnover	S3.3 Percentage: Year-over-year change for contractors/ consultants	No
S4. Gender Diversity	S4.1 Percentage: Total enterprise headcount held by men and women	Men : 69.80 %, Women : 28.20 %
S4. Gender Diversity	S4.2 Percentage: Entry- and midlevel positions held by men and women	Men : 70.70 %, Women : 29.30 %
S4. Gender Diversity	S4.3 Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women	Men : 75 %, Women : 25 %
S5. Temporary Worker Ratio	S5.1 Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees	No
S5. Temporary Worker Ratio	S5.2 Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/ or consultants	28.38 %
S6. Non-Discrimination	Does your company follow nondiscrimination policy?	Yes
S7. Injury Rate	Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time	No
S8. Global Health and Safety	Does your company follow an occupational health and/or global health and safety policy?	Yes

الممارسات الاجتماعية

القسم	البند	التفاصيل
S9. Child and Forced Labor	S9.1 Does your company follow a child and/or forced labor policy?	Yes
S9. Child and Forced Labor	S9.2 If yes, does your child and/or forced labor policy also cover suppliers and vendors?	Yes
S10. Human Rights	S10.1 Does your company follow a human rights policy?	Yes
S10. Human Rights	S10.2 If yes, does your human rights policy also cover suppliers and vendors?	Yes
S11. Community Investment	Company investment in the community (including philanthropic donations)?	41.91 OMR
S11. Community Investment	The percentage of the amount invested in the community of the company's pre-tax profit.	No



30 مقياسًا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

حوكمة الشركات

القسم	البند	التفاصيل
G1. Board Diversity	G1.1 Percentage: Total board seats occupied by men and women	Men : 100 % Women : No
G1. Board Diversity	G1.2 Percentage: Committee chairs occupied by men and women	Men : 100 % Women : No
G2. Board Independence	G2.1 Does company prohibit CEO from serving as board chair?	Yes
G2. Board Independence	G2.2 Percentage: Total board seats occupied by independent board members	40 %
G3. Incentivized Pay	Are executives formally incentivized to perform on sustainability?	No
G4. Supplier Code of Conduct	G4.1 Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct?	Yes
G4. Supplier Code of Conduct	G4.2 If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?	No
G5. Ethics and Prevention of Corruption	G5.1 Does your company follow an Ethics and/ or Prevention of Corruption policy?	Yes
G5. Ethics and Prevention of Corruption	G5.2 If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?	No
G6. Data Privacy	G6.1 Does your company follow a Data Privacy policy?	Yes
G6. Data Privacy	G6.2 Has your company taken steps to comply with GDPR rules?	Yes
G6. Data Privacy	G6.3 Has your company taken steps to comply with Oman Personal Data Protection Law rules?	Yes

حوكمة الشركات

القسم	البند	التفاصيل
G7. Sustainability Reporting	G7.1 Does your company publish a sustainability report?	Yes
G7. Sustainability Reporting	G7.2 Is sustainability data included in your regulatory filings?	Yes
G8. Disclosure Practices	G8.1 Does your company provide sustainability data to sustainability reporting frameworks?	Only GRI
G8. Disclosure Practices	G8.2 Does your company focus on specific UN Sustainable Development Goals (SDGs)?	Yes
G8. Disclosure Practices	G8.3 Does your company set targets and report progress on the UN SDGs?	No
G9. External Assurance	Are your sustainability disclosures assured or verified by a thirdparty audit firm?	No



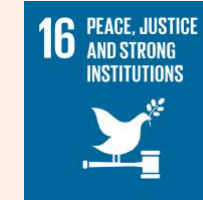
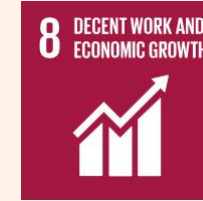
المُلحق

مُواءمة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

إنّ التزامنا في الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع بتحقيق الاستدامة والحوكمة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا للشركة. واسترشادًا بالمعايير الدولية واللوائح الوطنية، فإننا نوائم عملياتنا مع الحفاظ على البيئة والتوريد المسؤول ورفاهية القوى العاملة. علمًا بأنّ تركيزنا على الحد من الأثر البيئي وضمان سلامة المنتجات والحفاظ على حقوق الإنسان يعكس تفانيًا في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل. حيث يُبرز هذا التقرير مبادراتنا المستمرة في الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وممارسات العمل الأخلاقية والامتثال لمعايير سلامة الأغذية، ما يعزز دورنا كشركة مسؤولة تساهم في النمو الاقتصادي المستدام في سلطنة عُمان.

تساهم الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع. بفعالية في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال مبادراتها الشاملة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركات وممارسات الأعمال الأخلاقية.

إنّ التزام الشركة بالاستدامة والمشاركة المجتمعية والحوكمة المسؤولة يتواءم مع أهداف التنمية المستدامة التالية:



المُلحق

مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير



تم إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2 - الإفصاحات العامة [المعايير العالمية]

عدد الصفحة	متعلق بـ	الوصف	المؤشر
8	المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير	التفاصيل التنظيمية	2-1
5	المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير	فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة الاتصال	2-2-2-3
25	المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير	تعديل المعلومات	2-4
25	الأنشطة والعمال	الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	6.2
21	الأنشطة والعمال	الموظفين	2-6
21	الأنشطة والعمال	العمال الذين ليسوا موظفين	2-7
24	الحوكمة	هيكل الحوكمة وتكوينها	2-8
24	الحوكمة	ترشيح واختيار الهيئة العليا للحوكمة	2-9
24	الحوكمة	رئيس الهيئة العليا للحوكمة	2-10

الشفافية والمساءلة هما جوهر رحلتنا في مجال تحقيق الاستدامة. ومن خلال إعداد التقارير وفقاً لأطر العمل المتعارف عليها عالمياً، نضمن أن يكون أدائنا قابلاً للقياس والمقارنة ومتوائماً مع التوقعات العالمية لممارسات الأعمال المسؤولة.

و، مارساتها، من إعداد التقارير الشركات الحرجة في تقارير الإلمام العامة بالمنظمة

معايير المبادرة العالمية للتقارير
إنّ معايير المبادرة العالمية للتقارير توفر لنا طريقة متناسقة وذات مصداقية للإبلاغ عن تأثير الاستدامة لدينا. وتتيح هذه المعايير إمكانية إعداد تقارير واضحة وقابلة للمقارنة، ما يسمح لأصحاب المصلحة بتقييم أدائنا فيما يتعلق بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وباستخدامنا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير فإننا نثبت التزامنا بالمساءلة والشفافية على المستوى العالمي.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
إنّ جهود الاستدامة التي نبذلها تتواءم بشدة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. توجه هذه الأهداف مبادراتنا للتصدي للتحديات العالمية الحرجة مثل الحد من أوجه عدم المساواة وتعزيز الطاقة النظيفة واتخاذ إجراءات بشأن المناخ. ومن خلال ترسيخ أهداف التنمية المستدامة في استراتيجيتنا أعمالنا، فإننا نضمن أن يتجاوز تأثيرنا نطاق عملياتنا ليساهم بشكل كبير في التقدم العالمي.

المُلحق

مؤشر المبادرة العالمية للتقارير



عدد الصفحة	القسم	الوصف	مؤشر المبادرة العالمية للتقارير
26	الحركة	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	13-2
26	الحركة	تضارب المصالح	15-2
26	الحركة	التواصل بشأن دواعي القلق والانشغال الحرجة	16-2
24	الحركة	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	17-2
26	الحركة	سياسات المكافآت	19-2
26	الحركة	عملية تحديد الأجر	20-2
26	الحركة	نسبة إجمالي التعويضات السنوية	21-2
15	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	22-2
25	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	الالتزامات السياسية	23-2
25	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	ترسيخ مبدأ الارتباطات السياسية	24-2
26	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	عمليات معالجة الآثار السلبية	25-2
26	الاستراتيجية والسياسات والممارسات	الالتزام بالقوانين واللوائح	27-2

المُلحق

مؤشر المبادرة العالمية للتقارير



معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 201 ورقم 206 - المعايير الاقتصادية [المعايير الموضوعية]

عدد الصفحة	الوصف	مؤشر المبادرة العالمية للتقارير
8	التواجد في السوق	رقم 202
27	ممارسات المشتريات	رقم 204
25	مكافحة الفساد	رقم 205

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 301 ورقم 308 - المعايير البيئية [المعايير الموضوعية]

20	المواد	رقم 301
18	الطاقة	رقم 302
19	المياه والنفايات السائلة	رقم 303
16	الانبعاثات	رقم 305
14	الامتثال البيئي	رقم 307

المُلحق

مؤشر المبادرة العالمية للتقارير



معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 401 ورقم 419 - المعايير الاجتماعية [المعايير الموضوعية]
مؤشر المبادرة العالمية
للتقارير

عدد الصفحة	الوصف	
21	التوظيف	رقم 401
21	العلاقات العمالية والإدارية	رقم 402
22	الصحة والسلامة المهنية	رقم 403
22	التدريب والتعليم	برقم 404
21	التنوع	رقم 405
23	عدم التمييز	رقم 406
22	عمالة الأطفال	رقم 408
22	العمل القسري أو الإلزامي	رقم 409
27	ممارسات متعلقة بالأمن	رقم 410
23	حقوق السكان الأصليين	رقم 411
23	تقييم حقوق الإنسان	رقم 412

المُلحق

إبراء الذمة والبيانات الاستشرافية

يتضمن هذا المستند بيانات استشرافية بخصوص الأداء المستقبلي والمبادرات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في المستقبل للشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع. وتستند هذه البيانات إلى الاستراتيجيات والتوقعات والافتراضات الحالية، ولكنها تظل عرضة للشكوك والمخاطر التي قد تؤدي إلى اختلافات في النتائج الفعلية.

وقد تتضمن المعلومات المقدمة، بما في ذلك استهلاك الموارد وبيانات الانبعاثات ومقاييس الاستدامة، تقديرات داخلية أو مصادر خارجية وتخضع للمراجعة عند توفر بيانات جديدة. ولا تُعتبر هذه التوقعات بمثابة ضمانات للنتائج المستقبلية. حيث لا تزال الشركة العمانية الأوروبية للصناعات الغذائية ملتزمة بالشفافية والمساءلة، ما يضمن إجراء التحديثات والإفصاحات في الوقت المناسب بما يتفق مع أهداف الاستدامة المتطورة.

المراجع والموارد

فيما يلي المراجع والمصادر الرئيسية التي تدعم مبادرات الشركة العمانية للصناعات الغذائية الأوروبية للصناعات الغذائية ش.م.ع.ع:

- استراتيجية الاستدامة: التركيز على التوريد المسؤول وأخلاقيات العمل والمحافظة على البيئة.
- الامتثال الرقابي: الالتزام بقوانين العمل العمانية ولوائح دول مجلس التعاون الخليجي ومعايير حوكمة الشركات.
- شهادات الأيزو: الامتثال لمعايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة وشهادة الحلال العالمية والممارسات التصنيعية الجيدة وشهادة الأيزو رقم 22000:2018 واللوائح البيئية والعمالية العمانية.
- السياسات والمبادئ التوجيهية: تخضع لقواعد السلوك المهني وإدارة المخاطر وسياسات تعاملات الأطراف ذات العلاقة.



<https://www.babyfood.om>